

Vertenza UPS: Diritti e salario, nessun passo indietro. UNITI SI VINCE!

Il 14 Marzo in Confetra a Roma si è svolto il primo "tavolo tecnico" di trattativa conseguente alla firma del Verbale Nazionale del 4 marzo.

I temi in discussione erano chiari e definiti: pagamento malattia e infortunio al 100% per tutti dal primo giorno, ticket, trasferta, indennità maneggio denaro, inquadramento al livello 3s per i drivers e 39 ore di lavoro.

L'UPS, dopo aver ripetuto fino allo sfinimento che i temi inseriti nel verbale del 4 marzo su gestione appalti, legalità, riduzione del numero di appalti e subappalti e applicazione CCNL sono da considerarsi come acquisiti, è rimasta molto vaga e fumosa sulle proposte concrete che riguardano i lavoratori in appalto.

L'intera delegazione alla trattativa insoddisfatta dell'incontro ha disapprovato con fermezza il comportamento della multinazionale ed imposto un ultimatum:

entro il 24 marzo UPS dovrà provvedere ad inviare ai Sindacati una bozza di intesa in linea con i punti sottoscritti il 4 Marzo.

Diversamente il Tavolo Tecnico sarà da considerarsi esaurito prima della sua scadenza naturale (fine Aprile).

Da oltre un anno i lavoratori insieme al movimento sindacale hanno messo in evidenza gli abusi e le irregolarità in UPS. Abbiamo apprezzato sin da subito la disponibilità della multinazionale ad affrontare i problemi di legalità ed applicazione del contratto. Ma dalle parole bisogna passare ai fatti.

Il 2 marzo scorso oltre 300 lavoratori si sono riuniti in assemblea nei maggiori centri: Milano, Roma, Vicenza, Firenze, Como per rivendicare i propri diritti.

Siamo sicuri che Ups e le società terze hanno capito che non è la "ricreazione".

Non siamo disposti ad aspettare ancora per vedere riconosciuti i nostri sacrosanti diritti. Unisciti a noi nel movimento sindacale, questo è il momento per farci valere! Prepariamo le assemblee nei siti UPS.

Costruiamo un momento collettivo con **assemblee sabato 2 aprile** in tutte le sedi per allargare il nostro movimento e le nostre richieste a partire da:

- inquadramento al 3S per i drivers
- orario normale di lavoro 39 ore
- straordinari pagati con la maggiorazione come da contratto
- diritti sindacali, malattia e infortunio, indennità ecc. come da CCNL

**Assemblea generale dei lavoratori indiretti in tutte le sedi a livello nazionale
Sabato 2 aprile ore 9,30**

Per informazioni contattaci allo 333-3030257

17-03-2016

www.trasportiinlotta.it



Trasporti in lotta