

# FRUIZIONE DELLE FERIE 2021

## LE REGOLE CONDIVISE FANNO LA COMUNITA'!

Il video messaggio della nostra CEO Tomè ci ha ricordato con entusiasmo che siamo una comunità! Noi forse più di altri crediamo in questo valore! E ricordiamo quando un anno fa entrammo nel tunnel del COVID-19 e del Lock down nazionale.

Non è ancora alle nostre spalle questo brutto ceffo di un virus che sta martoriando uomini e donne, intere comunità, l'economia ... beh! non dei nostri azionisti ...ma di tutti gli altri. Le normali genti che fanno parte di quel mondo che lavora per vivere... e dato che soprattutto quest'anno abbiamo dato sangue e sudore per garantire a Ups i profitti, le ferie sono per noi ancora più importanti ...

**MA ATTENZIONE! LE REGOLE NON SONO SALTATE, VANNO RISPETTATE**

Lo scorso anno, a causa dell'emergenza e delle disposizioni governative in merito alle ferie (DPCM 8 marzo 2020 l'assegnazione d'ufficio di "periodi di ferie arretrati e non ancora fruiti" sarebbe stata la condizione per non incidere troppo con l'uso della Cassa Integrazione Guadagni) a buona ragione, **ABBIAMO CONDIVISO CON LA DIREZIONE AZIENDALE UNA MODALITA' PER LA FRUIZIONE DELLE FERIE**, certamente discutibile ed impopolare, ma equa, per evitare caos e discussioni, fermi sanitari ecc)

QUEST'ANNO, anche se continuiamo ad essere lacerati dal Covid, - nessuno sa la sua evoluzione- la pianificazione standard va rispettata

Diversi sono gli accordi territoriali sottoscritti, quelli della Lombardia rappresentano di fatto un modello generale ... diversamente, dove il sindacato non è presente, varrà il CCNL:

FERIE E PERMESSI	
<b>22 gg di FERIE (art.24 CCNL)</b>	<b>4 gg di EX FESTIVITA' (art.14 CCNL)</b>
<b>5 gg di ROL (art.9 CCNL)</b>	<b>6 gg di RIMOL</b>

In base agli accordi in essere, i lavoratori UPS hanno due momenti per la pianificazione delle ferie e dei permessi:

- **Prima trance:** Le ferie da programmare sono 22 giorni ... e non tutti i giorni in dotazione del lavoratore per l'intero anno
- **Seconda trance:** pianificazione (entro 1° ottobre) i permessi restanti da fruire entro il 15 gennaio

Resta inteso il diritto di pianificare almeno due settimane consecutive come da legge per le ferie considerate importanti (solitamente estive)

Come pure resta chiaro che una volta concordato, il foglio ferie resta unico strumento della condivisa richiesta del lavoratore ed accettazione da parte del responsabile che deve rispondere in un tempo congruo!

**I ROL** (5 gg),

- **Da fruire a giornata intera o mezza giornata** (non per i PT)

**RIMOL**

- **ogni due mesi (giornata intera o frazione di essa)** maturate a garanzia della fruizione della 40° ora (noi abbiamo il Contratto di lavoro 39 ore). La pianificazione va fatta entro la prima settimana del primo mese del bimestre

Augurando tutti che questo periodo buio finisca presto e che tutti possano godere le meritate ferie, invitiamo tutti ad una condivisa pianificazione, se necessario contattate le RSU, saranno a Vostra disposizione.