

**IL TESSERAMENTO SINDACALE IN UPS:
NUOVE FORME DI COMUNICAZIONE! ...INVIO DELLA TESSERA IN FORMATO ELETTRONICO**

4-MARZO-2021 EMAIL AI LAVORATORI ISCRITTI ALLA FILT-CGIL

Lo scorso anno durante la pandemia siamo stati tutti impegnati nel cercare la via corretta per lavorare in sicurezza.

Abbiamo dedicato tanta energia e tempo nel costruire relazioni (anche vivaci) con le aziende e con il committente UPS per ottenere quanto dovuto dai DPCM governativi, ancora oggi deficitari in alcune parti e non sempre all'altezza. Continua quindi il nostro impegno per costruire delle rivendicazioni adeguate alle nostre esigenze anche se, come spesso accade, i fatti corrono più del nostro agire sindacale.

Gli accordi nazionali sugli indiretti (05/02/2020) dovevano essere un trampolino di lancio delle nostre attività su tutto il perimetro UPS ma la pandemia ha determinato un arresto clamoroso per una ratifica avvenuta a giugno e una sua applicazione dell'accordo soltanto a settembre.

Poi una lunga e difficile trattativa sul telelavoro, che vede coinvolti gran parte delle maestranze dei diretti lavorano da casa ci ha fatto arretrare su un punto che abbiamo dovuto recuperare, i ticket non riconosciuti per ben nove mesi di lavoro. Ma allo stesso tempo abbiamo provato a mettere una toppa al tema dell'equità nel mondo UPS quindi sugli aumenti dei ticket nel suo valore standard, cosa riuscita con gli indiretti per il tipo di rapporto di forza in campo.

Per le ragioni sopra sono ancora tutti da portare a casa per noi diretti, decisamente fanalino nei miglioramenti economici. Certamente scontiamo una debolezza strutturale per le caratteristiche proprie degli impiegati che dobbiamo assolutamente recuperare, se i lavoratori rafforzeranno il ruolo del sindacato come hanno fatto i nostri fratelli autisti e magazzinieri ... le cose potrebbero rapidamente migliorare.

CHIEDIAMO A TUTTI DI INVITARE I LAVORATORI NON ISCRITTI AD ADERIRE AL SINDACATO, (in allegato una proposta accompagnatoria per chi non ha la tutela della Cesare Pozzo).

Cmq in generale, alcuni temi s' impongono nel prossimo periodo e di questo dovremo aprire una interlocuzione con tutti i lavoratori e con l'azienda:

per gli indiretti:

la stabilità contrattuale come fatto normale per tutti coloro che lavorano in UPS- un premio di produzione condiviso - le elezioni degli RLS e rinnovo degli RSA.

per i diretti:

il PDR prossimo e apertura della discussione sull'aumento del ticket, affrontare il tema delle delocalizzazioni sempre più spinte non più tema solo del Call center - accompagnamento alla pensione per garantire un rinnovamento della società in modo armonico e non traumatico con deperimento di funzioni e professionalità.

SPERANDO CHE SIA COSA GRADITA (visto la situazione di pandemia) INVIO COPIA DELLA TESSERA IN FORMATO ELETTRONICO.

PER LA CONSEGNA FISICA DOVREMO TROVARE UN MODO ATTUALMENTE ALLO STUDIO DELLE RAPPRESENTANZE.

saluti

Antonio Forlano

in allegato:

- modulistica iscrizione sindacale
- una protezione aggiuntiva se fai un nuovo iscritto (per te e il nuovo iscritto) con la mutua Cesare Pozzo
 - brochure di spiegazione per la tutela sanitaria aggiuntiva
- la tua tessera alla Filt Cgil

