

UPS: Nuovo anno, nuovo corso?

UPS ha reso pubblico gli utili del terzo trimestre 2021, “i ricavi consolidati sono pari a 23,2 miliardi di \$ in aumento del 9,2% rispetto all’esercizio precedente e l’utile operativo consolidato è pari a 2,9 miliardi \$, in crescita del 22,6% rispetto all’esercizio precedente. Inoltre, l’utile diluito per azione si attesta a 2,65 dollari nel trimestre, in crescita del 18,3% rispetto allo stesso periodo del 2020”.



ma per i lavoratori cosa cambia? Nulla ...

Il picco di lavoro (Natale 2021) anche se a fasi alterne, è iniziato anzitempo, da ottobre. Questo ha permesso enormi profitti alla multinazionale.

Nel mezzo, la convulsa situazione del **mondo degli autisti** con l’apertura di nuovi magazzini in diverse regioni, il trasferimento di autisti con il fine di frammentare la coesione del “gruppo sindacale”. A Milano un Tfr (per ennesimo cambio societario voluto da UPS) non ancora erogato come da accordi presi, l’atteggiamento delle (nuove) imprese di gestire il picco in autonomia e solo se inevitabile, per accordo sindacale, es. sabati lavorativi ... fatti che hanno fatto salire la temperatura. Così lo **stato di agitazione dell’agenzia di UPS Livorno** perché quei “giochini” che le imprese fanno di sopperire con i “natalini” (precari) oppure con manovalanza non Ups le attività a costi più bassi, porta UPS e le sue società fornitrici sul crinale delle attività antisindacali. [La reazione sarà inevitabile](#), altro che semplici schermaglie...

Diversa la situazione nel **mondo dei magazzinieri** dove la presenza sindacale è ancora frammentata ma cresce di numero, es magazzinieri di Como. S’impone un rafforzamento del coordinamento per dare slancio alle nostre rivendicazioni e non concedere spazio all’arroganza. Come è accaduto in diverse zone, il “pretendere” una presenza “obbligatoria” dei magazzinieri nei giorni festivi e non volerli pagare come da CCNL ha fatto crescere rabbia e tensioni.

Molto preoccupante invece la situazione in ambito **UPS Farmaco**, settore in crescita tranne che in Italia e nello [specifico Liscate \(Mi\)](#). Poco convincente l’iniziativa UPS di estromettere la società da noi sindacalizzata, causa la perdita del cliente Aboca. Eppure, in barba dell’art.42 del CCNL (cambio di appalto) è stato inserito un altro fornitore, guarda caso a costi più bassi e non sindacalizzato! UPS è avvisata: il movimento sindacale non starà a guardare e pretende il rispetto del CCNL. Se lavoro c’è, deve essere ridistribuito fra le maestranze oggi estromesse.

Nel mondo dei diretti UPS sp (small packages), dopo un [accordo “di compromesso” sul ticket e il PDR](#), nostro compito è rafforzare la nostra azione per conquistare un trattamento proporzionato fra lavoratori in sede e lavoratori in telelavoro. Dobbiamo rafforzare la vigilanza nelle diverse aree di lavoro. Il picco ha mostrato una realtà a macchie di leopardo: aree sottoposte a forti pressioni - aree operative- ed aree in cui l’attività è stata di tono minore facendo crescere una preoccupazione oggi diffusa fra gli impiegati. il futuro appare incerto. Cresce la paura di perdere il lavoro come è avvenuto in Europa lo scorso anno ed ora negli Usa (oltre 200 licenziamenti di amministrativi) per effetto dell’onda lunga della [“Transformation”](#) **gli impiegati devono porsi di fare il salto di qualità ora e subito!**

Sfruttamento, pressioni, riorganizzazioni selvagge, prevaricazioni, sono nella natura del capitale ovunque esso eserciti il proprio potere per bulimia di profitti. **Compito dei lavoratori organizzarsi e combattere uniti per migliorare le proprie condizioni ...**

Lavorare il sabato, Eh? La resistenza ai sabati forzati. 27 Ottobre 2021, si avvicina il



picco e i lavoratori UPS hanno un tema comune a Milano come a Columbus in Ohio, gli straordinari forzati, per i precari e servili "obbligator" e a "sottocosto". Stessa azienda stessa musica! Da noi usano i Natalini: ne fai quello che vuoi, li spremi e li butti a fine corsa. Negli Usa ci sono i lavoratori "ibridi" del sabato, pagati meno di quelli che lavorano in settimana (da noi ci provano!) ma nel picco gli

straordinari sono necessari per tutti per far defluire tutta la movimentazione ... la ribellione del deposito per un *contratto uguale ad egual lavoro* ha fatto salire la coscienza dei lavoratori ... e i costi dell'azienda!

I conducenti UPS organizzano un presidio per difendere un collega licenziato

Martedì 21 dicembre 150 autisti UPS in

Chicago hanno protestato contro il licenziamento ingiusto di un collega, *NON* presentandosi al lavoro presto.

Arrivare prima a lavoro è una pratica che fanno normalmente per socializzare e collaborare al carico del furgone... Questa volta, si sono riuniti fuori. Hanno grigliato il cibo, suonato musica e poi sono entrati insieme, giusto in tempo. Questo



allontanamento dalla routine è stato sufficiente per gettare UPS nel panico... "*Ogni giorno è una battaglia in deposito su chi ha il potere e chi no*", la dichiarazione di Sean Orr il delegato sindacale dei Teamsters Local 705. "*La direzione ama metterci in faccia il fatto che hanno il potere di sparare ... e lo fanno solo per dimostrare che possono ...*" *Molte volte ci sentiamo impotenti a fare qualcosa al riguardo. Ma abbiamo un'arma più forte di questa, l'organizzazione*".

Salario dei lavoratori estorto per "farsi belli" ... UPS condannata a risarcire!!!

Sempre a dicembre, il tribunale di New York ha condannato UPS a risarcire 6000 lavoratori per aver detratto illegalmente denaro dagli stipendi per 1,29 milioni di \$ per versarli senza autorizzazione ad una "Onlus" legata ad UPS nel migliorare la sua immagine aziendale... Per anni lo hanno fatto e nessuno poteva rifiutarsi per non mettere in cattiva luce il manager che si fregiava dei risultati ... finché il Sindacato ha fatto causa ed ogni lavoratore da adesso in poi sarà libero di donare la sua quota a chi meglio crede e non secondo la volontà del management!



Storie di lotta e resistenza per conquistare diritti e dignità. I grossi profitti di UPS sono il frutto del nostro sudore! Nostro compito, migliorare le condizioni di lavoro e di salario!

Uniti è possibile, se in modo globale ancora meglio! Iscriviti al sindacato, lotta con noi.

Milano 17-01-2022

rsuups.milano@gmail.com

Rappresentanze sindacali Filt-Cgil Ups Italia