

COMUNICATO SINDACALE

DEL COORDINAMENTO NAZIONALE FILT CGIL – UPS ITALIA

Oltre 260 lavoratori e lavoratrici hanno partecipato all' Assemblea Nazionale degli UPSers Italia del 10 giugno 2022.

Odg : **PDR 2021 – Ticket – Telelavoro – Prossime iniziative sindacali.**

La discussione compressa per ragioni di tempo data l'ampia partecipazione ha portato il coordinamento ad esporre i temi, dopo una presentazione del responsabile nazionale FILT-CGIL, in modo approfondito con la richiesta ai partecipanti di far pervenire alle rappresentanze domande, osservazioni, chiarimenti sui temi discussi garantendo una risposta pubblica ed esaustiva in grado di rafforzare il percorso "democratico" di confronto visto le possibilità concesse dalla tecnologia ma ingessato dal "tempo" sempre tiranno! Prossimo incontro entro e non oltre la fine di luglio.

PDR

Siamo in attesa dei Bilanci per un'analisi complessiva in grado di comprendere il prossimo periodo di UPS dopo la grande crescita (2021) e la riorganizzazione (2022) di cui non abbiamo ancora una chiara visione dei suoi effetti se non la frattura in corso con molti lavoratori che stanno lasciando l'azienda.

- a) Sul PdR si propone il mantenimento del sistema attuale con un aggiustamento del 30% del montante
- b) Monitorare l'uso del Welfare da parte dei lavoratori. Per l'impresa è un modello. Nostro interesse è capire la fruibilità dello stesso.
- c) Studiare una proposta di C.I.A. (Contratto Integrativo Aziendale) per migliorare i diritti oltre il salario in UPS.

Ticket

Dopo la richiesta del ticket ad 8 euro per il 2023, ci sarà una verifica a luglio della disponibilità aziendale e di seguito saranno riconvocate assemblee per confronto con i lavoratori.

- a) Richiesta di applicare un criterio, quello della proporzionalità nell'erogazione dei ticket. Valore distinto fra telelavoro e lavoro in presenza in base all'impegno di lavoro svolto.

Telelavoro

Dopo aver chiarito la posizione sindacale e del coordinamento sul tema del 100% ci rendiamo disponibili ad una eventuale revisione delle quote indicate dall'accordo con una estensione del telelavoro fino al 100%.

- a) Richiesta di un confronto su tutti i *temi accessori* al telelavoro legate all'applicazione dell'accordo stesso es. autocertificazioni su benessere e sicurezza in casa come a lavoro; doppia postazione e/o strumentazione tecnica; postazione in azienda e predisposizione allaccio tecnico ed elettrico ecc...
- b) Proposta del 100% per il personale fragile e di orari notturni e disagiati

Varie:

- a) comunicare all'Hr una maggiore attenzione e "cortesia" nel rispondere alle persone disponibili ad una ricollocazione nelle attività UPS, in particolare quelle che hanno fatto segnalazioni ma non ancora hanno ricevuto comunicazione.
- b) Convocazione di assemblee con la presidente o suo incaricato di Sanilog per comprendere e discutere la fruizione dei servizi sanitari integrativi.