

Un premio di risultato per tutti gli autisti e i magazzinieri della Lombardia

# PDR UPS Lombardia 2022

La pandemia ieri, la guerra oggi, non fermano i guadagni delle grandi imprese.

Le proiezioni del [1°Quarter -UPS](#) sono stellari: *fatturato in crescita del 6,4% rispetto al primo trimestre del 2021. Utile operativo consolidato di \$ 3,3 miliardi, in crescita del 17,6% rispetto allo scorso anno. ...* E per i lavoratori Ups?

**In UPS, i diretti**, stanno conoscendo sulla propria pelle la "transformation": standardizzazione dei processi, abbassamento degli standard di qualità e conseguente *polverizzazione* della categoria degli "impiegati". Se con gli incentivi all'esodo e i prepensionamenti abbiamo evitato il "bagno di sangue" della riorganizzazione, restano poco chiare le procedure di ricollocamento in altri dipartimenti per chi resta: predominano gli orari flessibili, le condizioni precarie e procedure di selezione discutibili, da classico nepotismo papale!

**Indiretti:** la riorganizzazione della sede di Milano e l'apertura di una nuova sede (Rho) hanno permesso ad UPS di centrare i suoi risultati. Non i lavoratori, ancora in attesa del CU per fare i 730 dopo essere stati, per mesi, all'inseguimento di salari non percepiti, TFR e premi di produzione non erogati... questi sono i fornitori certificati di UPS!!

Ci siamo battuti sempre e continueremo a farlo contro questo marciume, rivendicando le "internalizzazioni". Negli ultimi anni abbiamo anche fatto conquiste importanti: *sulla sicurezza* – durante la pandemia- *sulla professionalità acquisita, le malattie* con gli accordi Nazionali, per il *salario aziendale* con il Pdr. Ma le imprese non perdono il vizio di erodere le nostre conquiste con politiche da strozzinaggio concertate con il Committente con penali, franchigie e contestazioni... e nelle pieghe delle normative, sfruttare contratti precari, nero e tutte le tonalità di grigio!

Per questo: **in difesa dei nostri interessi, i rappresentanti sindacali, operai ed autisti della Filt-Cgil Lombardia, dei lavoratori in appalto insieme all'Organizzazione Sindacale Filt-Cgil, invitano i lavoratori a discutere e a sostenere un progetto unificante per tutte le realtà del mondo Ups:**

## UN PREMIO DI RISULTATO UNICO, VINCOLANTE E DIGNITOSO

Vogliamo estendere il PDR raggiunto lo scorso anno a Milano a tutte le filiali ed Agenzie UPS della Lombardia (Milano- Rho- Como- Bergamo- Brescia). Un premio per tutte le categorie di lavoratori indiretti che movimentano i pacchi per UPS Italia, distinto per tipologia di attività e nastro lavorativo: autista fino a 44 ore, 900 euro; autista fino a 39 e co-driver, 800 euro; magazziniere: 700 euro.

### Presentazione piattaforma:

## Assemblee retribuite

delle sedi UPS per Milano e provincia:

**Sede di Rho: 19 maggio** piazzale antistante il deposito

**Sede di Milano: 20 maggio** davanti ai depositi di Fantoli e Camm

**dalle ore 7.30 a.m. alle ore 9.00 a.m.**