

# Quando la storia fa paura ... ai padroni!

**Il 2023 sarà un anno cruciale per i lavoratori UPS e non solo negli USA ... in Italia avremo il rinnovo dell'accordo nazionale sugli appalti e società di distribuzione.**

**CNN scrive** : *Nell'ultimo anno, i nascenti movimenti sindacali di potenti società come Starbucks e Amazon hanno attirato l'attenzione nazionale. Ma meno noto è un imminente scontro ad alto rischio tra uno dei sindacati più antichi d'America e il più grande corriere di pacchi del mondo.*

Le negoziazioni contrattuali inizieranno in primavera tra UPS e Teamsters Union prima della scadenza del loro attuale contratto alla fine di luglio 2023. Già, prima ancora che i colloqui siano iniziati, gli esperti del lavoro prevedono che i conducenti e gli addetti ai pacchi sciopereranno.

*"La domanda è quanto tempo ci vorrà", ha detto Todd Vachon, professore di Relazioni sindacali alla Rutgers. "Il presidente del sindacato ha corso e ha vinto adottando un approccio più militante. Anche se sono molto vicini [a un accordo], la base sarà affamata di affrontare l'azienda".*

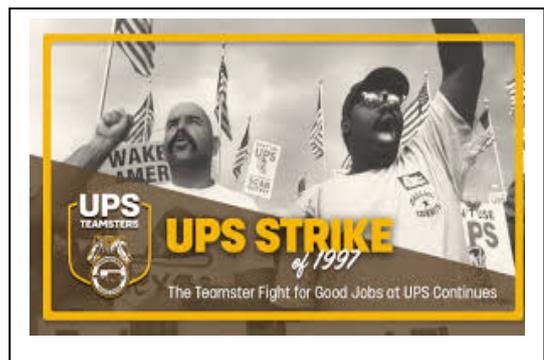
Se ciò accadesse, uno sciopero all'UPS colpirebbe quasi tutte le famiglie del paese. Si stima che circa il 6% del prodotto interno lordo della nazione venga spostato su camion UPS ogni anno. La crescita esplosiva della vendita al dettaglio online ha reso l'azienda e i suoi driver più cruciali che mai per la catena di approvvigionamento in difficoltà della nazione. Oltre alle consegne a domicilio dell'azienda, consegna anche molti dei prodotti che si trovano nei negozi, nelle fabbriche e negli uffici.

Circa 350.000 Teamsters lavora in UPS come autisti e magazzinieri su una forza lavoro globale di 534.000 dipendenti fissi. E questo sta crescendo rapidamente: dall'inizio della pandemia l'azienda ha aggiunto altri 72.000 lavoratori rappresentati dai Teamsters.

Sebbene ci siano servizi concorrenti presso FedEx (FDX), il servizio postale degli Stati Uniti e il servizio di consegna di Amazon, nessuno di loro ha la capacità di gestire più di una piccola frazione dei 21,5 milioni di pacchi statunitensi che UPS sposta ogni giorno.

*"Vogliamo un contratto che dia vantaggi ai nostri dipendenti e che fornisca a UPS la flessibilità per rimanere competitiva in un settore in rapida evoluzione", ha affermato la società in una dichiarazione rassicurante questo mese.*

*"UPS e i Teamsters collaborano da quasi 100 anni per soddisfare le esigenze dei dipendenti UPS, dei clienti e delle comunità in cui viviamo e lavoriamo. Crediamo che continueremo a trovare un terreno comune con i Teamsters e raggiungeremo un accordo positivo per tutti i soggetti coinvolti".*



Se il sindacato dovesse scioperare, sarebbe il più grande sciopero contro una singola azienda nella storia della nazione. La [memoria va al 1997](#), due settimane di sciopero.

**Rabbia per l'attuale contratto**

Ci sono certamente segni di tensione nelle relazioni tra l'azienda e il sindacato...

La maggioranza dei membri ha votato contro la ratifica dell'attuale contratto nel 2018, della precedente leadership dei Teamsters, guidata da James Hoffa.

**Il nuovo presidente del sindacato, Sean O'Brien, ha ottenuto il suo incarico all'inizio di quest'anno facendo del contratto UPS un fulcro centrale della sua campagna.** Ha promesso di far pagare a UPS molto di più questa volta e parla spesso di un fondo di sciopero di 300 milioni di dollari che il sindacato ha accumulato per pagare i membri nel caso in cui scioperassero.

*"I nostri membri si svegliano ogni giorno desiderando uno sciopero. Direi di no. Ma sono stufi? Sì, sono stufi",* ha detto O'Brien alla CNN Business la scorsa settimana. *"Che ci sia o meno uno sciopero, dipende totalmente dalla società. Utilizzeremo quanta più leva possibile per ottenere ai nostri membri il contratto che meritano".*



Il CEO Carol Tome ha guadagnato 27.620.893 \$ come compenso totale nel 2021.

\$ 2.733.390 sono stati ricevuti come Total Cash, \$ 24.795.449 sono stati ricevuti come capitale e \$ 92.054 sono stati ricevuti come pensione e altre forme di risarcimento....

UPS ha affermato che la paga media per i suoi conducenti di consegna è di \$ 95.000 all'anno, con vantaggi come un piano pensionistico tradizionale, del valore di ulteriori \$ 50.000 all'anno. Gli autisti di semirimorchi UPS sono pagati ancora di più. È molto più alto della maggior parte degli stipendi di FedEx e Amazon, dove molti autisti lavorano per piccoli appaltatori indipendenti.

L'attuale contratto scade alle 00:01 del 1 agosto 2023. O'Brien giura che il sindacato non concederà alcun tipo di proroga del contratto oltre tale termine. Oltre a una migliore retribuzione e benefici, il sindacato richiederà migliori condizioni di lavoro, inclusa l'aggiunta di aria condizionata nei camion dei pannelli utilizzati per le consegne di UPS che, secondo il sindacato, rappresentano un rischio per la salute dei conducenti.

### **Profitti da record presso UPS**

Nonostante le evidenti tensioni. UPS è uno dei pochi datori di lavoro sindacalizzati che sta aumentando in modo significativo le buste

paga per fermare l'adesione al sindacato che cresce diversamente da altre aziende dove gli iscritti ai sindacati è in costante calo o decenni.

L'aumento dei posti di lavoro dei Teamsters presso UPS è derivato dalla costante crescita degli acquisti online, soprattutto durante l'impennata dell'era della pandemia. L'anno scorso, ci sono voluti solo nove mesi per registrare quello che era già un profitto record per un anno intero.

UPS ha chiuso il 2021 con un utile operativo in aumento del 50% a 13,1 miliardi di dollari. Nella prima metà di quest'anno, i guadagni sono aumentati di un altro 10% rispetto a un anno fa.

*"Tutti continuano a diventare più ricchi tranne i lavoratori",* ha detto O'Brien.

*Le rappresentanze UPS Filt-Cgil UPS Italia*

