

## CCNL TRASPORTI E LOGISTICA, GLI AUMENTI DI GENNAIO 2022

### Una marginalità insignificanti rispetto ai profitti delle imprese del settore

EDR			
PERSONALE NON VIAGGIANTE		PERSONALE VIAGGIANTE	
Livello	1.1.2022	Livello	1.1.2022
Q	12,80	C3	10,04
1	12,05	B3	10,00
2	11,06	A3	9,96
3S	10,00	F2	9,74
3	9,70	E2	9,70
4	9,24	D2	9,66
4J	9,02	H1	9,36
5	8,79	G1	9,32
6	8,26	I	8,27
6j	7,58	I	8,72
		L	8,27
		L	8,72
		L	8,95

Gia durante la consultazione per il rinnovo del CCNL (giugno 2021) abbiamo messo in evidenza il tema degli aumenti miserevoli perché incapaci di recuperare il potere d'acquisto dei salari per un settore che cresce a due cifre! Oggi, anche l'erosione del salario dall'inflazione...

Ad agosto la prima fiammata al 2,1%. Oggi al 3,9%. Il più alto dal 2008. L'aumento salariale (6% a regime, ma solo nel 2024) è stato eroso in 3 mesi. Se ieri eravamo in

pochi ad evidenziarlo, oggi tutti lo subiamo. Il nuovo anno sarà caratterizzato da aumenti delle bollette e servizi, gran parte legati al caro energia ( aumenti anche del 50% delle fatture per luce e gas) che in base alle tabelle IPCA - strumento assolutamente inadeguato come diciamo da oltre 10 anni- non saranno mai recuperate in busta paga!

Se poi aggiungiamo un governo al servizio di banche ed industriali con il mancato pagamento delle quarantene, la spinta forsennata a tenere aperto senza vere garanzie. Lo spingere sul telelavoro ma senza offrire regole certe di trattamenti equi fra lavoratori ... una riforma fiscale che non ci aiuta perché quei miliardi messi a disposizione non saranno destinati a noi ma ai ceti medio alti ... gli assegni familiari riformati, la rimodulazione delle defiscalizzazioni ci vedranno tutti noi, più poveri!

Il tutto in un contesto, quello della logistica che non conosce crisi, anzi gode di immorali vantaggi fiscali ([Profit shifting](#)) nonostante le delocalizzazioni e la distruzione del tessuto sociale produttivo attraverso appalti competitivi, che mettono in mostra la crisi bulimica del settore che ogni tanto esplode per intervento esterno ([Guardia di Finanza](#))...

La classe lavoratrice del settore ha espresso in questi decenni una potenzialità senza precedenti. Insieme possiamo migliorare le nostre condizioni. Noi siamo il Sindacato!

#### I PROSSIMI, MISERI AUMENTI CONTRATTUALI, COME DA CCNL sottoscritto a Maggio 2021:

- Dal 1° gennaio 2022 i lavoratori riceveranno un lieve aumento della retribuzione mensile grazie ad una nuova voce di EDR Elemento Distinto della Retribuzione pari a 10 euro (F.T.) in più al mese (livello 3S e B3) erogato per tredici mensilità. (voci che nei cambi di appalto, spesso si perdono per mancanza di memoria storica ...)
- 4 euro al mese ulteriori per gli enti bilaterali: servizi Sanilog (2,5 euro) ed Ebilog (1,5 euro) Questi aumenti seguono altri avvenuti ad ottobre (15 euro Livello 3S) per i minimi contrattuali, ed una-tantum di 100 euro a Luglio'21 e 50 ad Ottobre '21 (cifra non uniforme per chi è stato vittima di cambi di appalto)

Il prossimo aumento lo avremo ad Ottobre '22 pari a 25 euro lordi al parametro (livello 3S e B3) ...

TUTTO ESTREMAMENTE INSUFFICIENTE, L'ESPERIENZA SPERIAMO CHE SIA DA LEZIONE!

Milano 06/01/22

rsuups.milano@gmail.com

Le Rappresentanze sindacali Filt-Cgil UPS Italia