

# Siamo LAVORATORI DI UPS e non pacchi!

*“Voglio ringraziare gli UPS di tutto il mondo per il loro spirito inarrestabile e per continuare a fornire un servizio eccezionale ai nostri clienti”*

lo dichiara la Ceo C. Tomè della UPS World ed ha motivi per farlo con i suoi 30 milioni di dollari guadagnati nel 2021... Noi, decisamente un “*po meno*”! Infatti, per rinvigorire uno spirito un po’ lacerato e un “*feeling*” compromesso per la pesantissima, incomprensibile ed inaspettata ristrutturazione (138 licenziamenti), la direzione aziendale ha lanciato una campagna motivazionale dal titolo

“1,2,3 all Together”. La ristrutturazione seppur calmierata da un accordo di incentivazione all’esodo e prepensionamenti, resta segnata nelle nostre coscienze... I superstiti, si sono messi in gioco per nuove avventure professionali, anche se, quelle “*narrate*” nei colloqui d’ingaggio si sono rivelate, in non poche occasioni, ben diverse, da quelle, poi vissute concretamente! Certamente una campagna motivazionale seppur legittima non può limitarsi a renderci “*aderenti*” alle nuove sfide dell’impresa sul lato *del fare* e mettere ai *margini le esigenze dei lavoratori*. Se non viene presa per tempo ci farà precipitare indietro di decenni! .... A partire dalla busta paga!

Con la busta paga di ottobre abbiamo avuto un ulteriore aumento della busta paga come da CCNL. Un aumento risibile per scelte sindacali, da noi non condivise durante il rinnovo contrattuale - non mancheremo nel prossimo periodo (Congresso CGIL), continuare a spiegare la nostra linea alternativa per un sindacato combattivo e rivendicativo, con il sostegno degli iscritti che ci appoggeranno- Ma le imprese, quando possono fanno del loro meglio per “sbagliare” compresa UPS. Ai profitti, che non smettono di crescere, Ups continua a procrastinare la discussione - ferma da inizio 2022- sull’aumento dei ticket; non ha aderito ai vari bonus del governo precedente come le 250 euro bonus benzina; bonus bollette; di cui, quello formato Welfare, sponsorizzato per il pagamento del PDR 2022-per non pagare tasse. Abbiamo i nostri punti fermi.

Con la busta paga di Ottobre avremmo dovuto vedere l’erogazione - per effetto del “decreto aiuti bis” dl 115/2022 art. 20 comma1 - di un aumento dell’1,2%, per effetto della riduzione contributiva IVS a favore dei dipendenti con reddito mensile non superiore ad €2.692,00. Per un complessivo 2% ... Soldi nostri!!! INPS con Messaggi 3499 del 26/09/2022 ha fornito le istruzioni per la sua applicazione dalla mensilità di ottobre, (retroattivo dal 01-07-2022) confermando le regole indicate con la Circolare 43/2022. Inoltre, se tortuoso è stata la procedura per avere le 200 euro di bonus del governo , regna un silenzio tombale per le 150 euro da retribuire nel mese di novembre per i lavoratori con redditi bassi (1.538 euro mensili) 18 del decreto-legge 23 settembre 2022, n. 144 di cui l’INPS ha prodotto un fax simile di autodichiarazione visto le inadempienze di molte imprese.

Una domanda sorge spontanea: Sarà perché queste voci non riguardano gli *stipendi dei Manager* allora non si dà priorità? Solidarietà a chi si fa in quattro per i colleghi, il problema è l’organico insufficiente. A BREVE UN ASSEMBLEA SU TUTTI I TEMI APERTI E RELATIVE PROPOSTE DI INIZIATIVE

ATLANTA – 25-10-22 UPS (NYSE: UPS) ha annunciato oggi un fatturato consolidato del terzo trimestre 2022 pari a 24,2 miliardi di dollari, un aumento del 4,2% rispetto al terzo trimestre del 2021. L’utile operativo consolidato è stato di 3,1 miliardi di dollari, in crescita del 7,5% rispetto al terzo trimestre del 2021 e in aumento del 6,0% su base rettificata. L’utile diluito per azione è stato di \$ 2,96 per il trimestre; l’utile diluito rettificato per azione di \$ 2,99 è stato del 10,3% in più rispetto allo stesso periodo del 2021...

Per l’anno, la società ora prevede che le spese in conto capitale si aggireranno intorno ai 5 miliardi di dollari. Il pagamento dei dividendi dovrebbe aggirarsi intorno ai 5,2 miliardi di dollari, previa approvazione del Consiglio, e il riacquisto di azioni dovrebbe essere di almeno 3.0 miliardi di dollari...



Livello	Parametro	Aumento 1.10.2022	Retribuzione OTT. 2022
Q	169	32,01	2.297,87
1	159	30,11	2.157,98
2	146	27,65	1.982,46
3S	132	25,00	1.790,37
3	128	24,24	1.742,30
4	122	23,11	1.657,21
4j	119	22,54	1.613,99
5	116	21,97	1.580,12
6	109	20,64	1.476,76
6j	100	18,94	1.358,47