

21 ottobre 2022

## Assemblea dei lavoratori di Vimodrone.

### SINTESI

La procedura di licenziamento aperta a gennaio 2022 per 138 persone nelle sedi UPS della provincia Milano sta entrando nella sua fase finale.

Al di là di scelte dolorose ma attutite dall'accordo sottoscritto dalle rappresentanze per coloro che hanno scelto l'incentivo, il processo chiamato "Transformation" ha visto la creazione nel sito di Vimodrone di un nuovo dipartimento, quello del Brokerage, contiguo con altre sedi (Bergamo- Carpi- Venezia). a parità di funzione, composta da circa 50 dipendenti "disponibili" a rimettersi in gioco per una nuova attività.

Questa nuova situazione ha messo in evidenza la necessità aziendale di allineare ed uniformare le attività in unico sistema Brokerage nazionale.

L'implementazione di questo processo è stata costantemente seguita dalle rappresentanze sindacali milanesi con il supporto attivo delle Rsa di Bergamo "esperte" in ambito brokerage.

L'incontro tenuto con l'azienda ha fatto emergere problematiche che sono state oggetto di discussione Venerdì 21 ottobre con i lavoratori di Vimodrone in una Assemblea molto partecipata anche da altri reparti del sito. I temi discussi sono stati:

- a) Livelli d'inquadramento
- b) Festività: art.60 – giorni festivi-
- c) Orari di lavoro
- d) Ferie

Anche se abbiamo affrontato tutti i temi, gli stessi non sono stati sviscerati in modo approfondito, in particolare quelli relativi ai livelli e delle festività. Le rappresentanze insieme ai lavoratori ritengono non procrastinabile la discussione già in ritardo seppur consapevoli delle difficoltà dei processi in corso.

**SUI LIVELLI:** i lavoratori danno mandato alle rappresentanze affinché si apra una discussione specifica ed urgente con la direzione aziendale in merito ai livelli dei lavoratori coinvolti, mantenendo ferma la condizione che il livello è determinato dalla mansione svolta, l'azienda ha preso impegni specifici con i singoli lavoratori in fase di reclutamento che deve essere rispettato

**FESTIVITA:** visto il tentativo maldestro di non applicare l'accordo per il corrente anno del bonus sulle festività come le altre sedi, invitiamo i

lavoratori a comportarsi di conseguenza, quindi non garantire la presenza nei giorni festivi durante il picco se non alle medesime condizioni delle altre sedi!

In merito ai punti successivi: Orario di lavoro e Ferie:

**ORARIO DI LAVORO:** è stato condiviso la distribuzione degli orari come da comunicazione HR. Non ci sono pervenute particolari controversie, ma le Rsu, coscienti delle norme di legge in materia, daranno assistenza a chi chiederà la turnazione.

**FERIE:** Archivate le forzature e le “libere interpretazioni” dei responsabili di dipartimento - in un contesto di nuova organizzazione del lavoro del neonato dipartimento- il tema è stato ampiamente discusso e non poche sono state le frizioni in merito alla proposta di novazione di un accordo specifico per questo nuovo dipartimento.

Certamente il salto è enorme! I lavoratori dei siti di Milano e Vimodrone provengono da una modalità di pianificazione ferie, divisa in due tranches. Il modello proposto dall'azienda – mutuato da accordi attivi negli altri siti- è completamente diverso.

**Una unica pianificazione annuale che viene richiesta dai responsabili nel mese di ottobre dell'anno precedente.**

Siamo consci che la proposta oggi, fatta a ridosso di un periodo di picco e prefestivo nonché di pianificazione annuale richiede una certa urgenza, **ma accettiamo la sottoscrizione di tale accordo solo se** -proposta condivisa in assemblea- sia considerata **sperimentale per l'anno in corso** con verifiche in corso d' anno in base alle segnalazioni ricevute.

Al contempo chiediamo come unica modifica di adeguare le ore di ROL in proporzione delle attività Part Time in modo da poter usufruire le stesse anche in blocchi di ore: 4, 8 ore.

Siamo coscienti della necessità di un accordo stabile e per questo le Rappresentanze si fanno carico di promuovere una discussione ampia sul tema Brokerage che sia complessivo e di carattere nazionale coinvolgendo tutte le realtà interessate al fine di migliorare ma anche superare resistenze e storture eventualmente presenti.

24-10-2022

Le RSU Ups Milano e Vimodrone