

COMUNICATI SINDACALI: SUGLI ACCORDI SOTTOSCRITTI E LE FRIZIONI INTERPRETATIVE
10-09-2022

Salve a tutti,

l'incontro programmato con il Labour Management per ieri, come comunicato sopra, non si è tenuto per impegni della direzione aziendale.

Questo però ha creato un problema perché fra i temi oggetto della nostra richiesta ce n'erano anche i conteggi per gli incentivi all'esodo, programmati per lunedì mattina.

NON SIAMO GENI NE' INFALLIBILI, ma abbiamo firmato un accordo che diceva delle cose chiare ... e la metodologia applicata per il calcolo del RAL da UPS non ci convince! E' vero che in Italia è facile avere tante interpretazioni diverse come nelle migliori tradizioni degli azzeccacarbugli ... provate ad andare su Internet e capire come viene calcolata il RAL ...

PERTANTO:

LE PERSONE CHE SARANNO CHIAMATE A FIRMARE L'ACCORDO DI CONCILIAZIONE LUNEDI MATTINA, **DEVONO AVERE CHIARO COSA STANNO PER FIRMARE** e se vogliono essere scrupolosi, ebbene chiedere e sapere come sono stati fatti i conteggi e se essi sono conformi all'accordo sottoscritto – sempre se, il lavoratore interessato, nella propria autonomia, ritenga di seguire il modello sindacale concordato dall'accordo!

PERTANTO, soddisfatti nella conoscenza delle competenze che si riceveranno, siete liberi di firmare o non firmare! Nessuno è alle Vostre calcagna! Nè l'azienda, ancor meno il sindacato, l'unico vero strumento (non sempre compreso, a volte anche osteggiato dagli stessi lavoratori – e non sempre a ragione-) per fare i nostri interessi, quello dei lavoratori!

Incentivi all'esodo

La società si impegna a corrispondere a ciascun lavoratore in esubero, il cui rapporto di lavoro cessa senza una ricollocazione interna, un numero di mensilità lorde (pari alla retribuzione annua lorda diviso 14 mensilità) pari al numero di anni di anzianità aziendale (esempio: 10 anni di anzianità aziendale = 10 mensilità; 15 anni di anzianità aziendale = 15 mensilità ...).

.....

Buongiorno, sono stato contattato da diverse persone interessate dal tema dell'esodo incentivato. Li ringrazio perché ha messo in chiaro come le info date alle singole persone non sono state "univoche" Ribadisco che il tema non è la correttezza delle comunicazioni ricevute dalla singola persona ... ma nella univocità della stessa! Certamente in un sistema brutale come questo, il prezzo del singolo numero di matricola è diverso da un altro ... ma c'è un accordo che indica l'elemento di riferimento ed io guardo quello! Pertanto, la chiarezza è nella consapevolezza della scelta ed avere domani una risposta certa determina la decisione di accettare o meno la proposta