

05-aprile-2023

Incontro sindacale nazionale UPS Italia:

una interlocuzione positiva ma non sufficiente. Cosa sarà il 2023?

Dopo una serie di rinvii per imprevisti ed impegni da ambo le parti, si è svolto l'incontro con la direzione aziendale sui tanti temi già aperti, sospesi e nuovi.

Non poteva mancare un primo e sommario **bilancio sulla Transformation** che ha coinvolto i siti lombardi per salvare e/o garantire una soluzione ai 138 esuberanti. Dai dati forniti un 50% dei lavoratori sono stati ricollocati! Saremo



convocati in modo specifico per fare un bilancio dell'intero processo, ma soprattutto per rivedere i livelli in base alle mansioni oggi svolte dai lavoratori ricollocati.

In un contesto di crisi generale, nel settore, è scoppiata la "bolla" dello **sfruttamento e dell'illegalità** ad opera della magistratura che ha colpito diverse società leader dei trasporti **per appalti** sottocosto e dai profitti da capogiro. UPS ha dichiarato, seppur ritenendosi "fuori" da questi meccanismi, la volontà di approfondire questo tema controverso in tempi brevi con le OOSS. Le rappresentanze sindacali UPS, da anni promotrici delle internalizzazioni delle attività in UPS Italia, sostengono con forza che solo le internalizzazioni sono un efficace strumento a garanzia di legalità e correttezza contrattuale. Noi tutti, impiegati, magazzinieri e driver a fare grande questa multinazionale!

È stata anche affrontata "**l'emergenza**" della sede di Roma Bandinelli ubicata in un'area sotto sequestro da parte del tribunale: Ups ci ha informato che sono in corso valutazioni per un suo trasloco – a breve- in altro stabile/area. La volontà dichiarata al tavolo è di non allontanarsi dall'aeroporto di Ciampino.

Sulla base di alcune generali informazioni ricevute sullo stato dell'impresa è stato richiesto un approfondimento sulle diverse articolazioni della stessa. Partendo dalle **attività aeroportuali**, da tempo oggetto di nostre richieste di confronto, è stata condivisa **l'attivazione di commissioni tecniche** per dipartimento e/o macroaree utili ad approfondire e chiarire temi quali orari, mansioni e livelli.

Visto il **ruolo decisivo della sicurezza** in ambito di lavoro e il grosso sforzo che l'impresa sta portando avanti da anni in tale ambito, abbiamo chiesto di investire, come da CCNL, le rappresentanze sindacali Ups per una campagna di promozione della sicurezza fra i lavoratori attraverso **elezioni di delegati RLS** (rappresentanza dei lavoratori della sicurezza).

Consapevoli dei risultati eccezionali degli anni precedenti e delle difficoltà attuali, abbiamo rinnovato la nostra **richiesta di adeguare il valore del ticket** al suo valore massimo non tassabile (8 euro). Una richiesta ragionevole visto che la stessa risale al 2020. **Anche a fronte di un congelamento del PdR ai valori attuali.**

Su questo non conosciamo le reali intenzioni dell'impresa, sempre molto "braccino corto" quando si tratta di nostre richieste e non del loro "parco auto aziendale". Abbiamo chiesto che questo si realizzi non nei prossimi anni ma nei prossimi mesi.

A breve avremo informazioni di merito per farne oggetto di ulteriori comunicazioni e programmare assemblee specifiche, territoriali e/o nazionali.

Mi, 7-4-2023

Il coordinamento nazionale delle rappresentanze Filt – UPS Italia