

Lavoratori UPS

È ora di fare i nostri interessi!

La direzione aziendale UPS, sentito il Management nazionale, la Region di Bruxelles, la Corporate di Atlanta... e qualche autorità a noi sconosciuta, ha decretato che noi, lavoratori UPS Italia non meritiamo nulla, e che i profitti restano dove sono, nelle loro tasche da "buon" bulimici capitalisti. A noi un'altra procedura di licenziamento! (Sic!)

al centro dei loro interessi non ci sono i lavoratori ma i profitti!

Non pochi sono coloro che purtroppo, hanno preferito credere alle tante falsità che negli anni, padroni e governi hanno raccontato sul loro agire nei nostri interessi **Governo**. Se ad ogni elezione i partiti *le sparavano sempre più grossa* al peggio non ci sono limiti, questo governo aveva promesso mari e monti: meno tasse, aiuti alle famiglie, superamento della Fornero. Fanno tutto il contrario. Tolgono fondi alla sanità, alle disabilità, ai ceti sociali deboli, la pensione è solo per ricchi stipendi. I mutui non vengono messi sotto tutela, anzi alle banche non viene neanche più chiesta la tassa sui "super profitti" ...

I Padroni di cui la nostra impresa è parte, hanno fatto profitti enormi. Nel nostro caso, UPS non è stata da meno ed oggi nonostante un calo di attività continua a farne a palate! Alle nostre richieste di "aiuto" causa Pdr ridicolo, UPS ha preso tempo (nel frattempo si è messo in tasca tutto il guadagnato del 2022) ed ha perseguito nel suo vero progetto: *continuare* (iniziato a fine 2019 ma interrotto dal Covid) *il processo di svuotamento delle attività* (riorganizzazione=Transformation) dei volumi e dei servizi in Italia. Svuotare/esternalizzare i servizi ai clienti e lasciare solo la movimentazione della merce! Fare dell'Italia una *piattaforma logistica delle sue attività globali*. La perdita di Zelando come la chiusura della tratta aerea (Colonia – Malpensa -Napoli) vanno in quella direzione. Risultato? Al momento altri lavoratori saranno licenziati. Siamo a 20 nel 2023 **Questo introduce un tema nuovo:**

è giusto continuare a chiedere quei miglioramenti rivendicati in questi mesi, anni?

Si, lo è! e dobbiamo farlo con voce grossa, diversamente saremo stritolati nella loro morsa: lasciar scaricare sui lavoratori tutte le loro contraddizioni mantenendo inalterati i loro reali interessi, i profitti. Dobbiamo rendere controproducente questo loro obiettivo.

Gli UPSers USA ci hanno indicato la strada!

I dati lo dimostrano, siamo stati presi in giro per tutti questi anni, lor signori non rinunceranno mai ai loro stipendi da nababbi e ai profitti... anzi se li intascano per intero! Pertanto, se pensano di comprare, dividere con qualche nocciolina, si sbagliano di grosso. È ora di pretendere quanto da anni rivendichiamo:

- ticket a 8 euro entro l'anno e proporzionalità del suo valore in base alle ore lavorate
- una tantum anche in formato welfare -256 €- per "aiutare la parte debole" della famiglia UPS
- aprire una seria trattativa sui livelli ed inquadramenti delle diverse aree di lavoro
- modifica al PDR: un montante aumentato ed una qualificazione pluriennale dei risultati ottenuti

UPS ha fatto di tutto per diluire nel tempo la discussione e sperare che i lavoratori abbiamo la memoria del pesce rosso! Contatta il sindacato, contatta le rappresentanze sindacali.

Cara Ups Italia, il tempo è scaduto, sappi che senza di noi non existi, la vertenza Usa lo dimostra.
06-11-2023

<https://it.investing.com/news/stock-market-news/ups-annuncia-i-dividendi-trimestrali-provocando-un-aumento-del-prezzo-delle-azioni-93CH-2199794>

mercato di UPS è di 120,96 miliardi di dollari, con un rapporto P/E di 14,12 al terzo trimestre del 2023.

centro. UPS si impegna a ridurre l'impatto ambientale e a sostenere le comunità che serve in tutto il mondo. UPS adotta inoltre con costanza una posizione a sostegno della diversità, dell'equità e dell'inclusione. Maggiori informazioni sono disponibili sui siti web www.ups.com, about.ups.com e www.investors.ups.com.

- **Il fatturato della società** si attesta a 93,07 miliardi di dollari, nonostante abbia registrato un calo del 7,92% negli ultimi dodici mesi a partire dal terzo trimestre 2023. Inoltre, il **dividend yield** è pari al 4,56%.

I suggerimenti di InvestingPro sottolineano che **UPS ha una storia di alti rendimenti sul capitale investito e ha aumentato il suo dividendo per 14 anni consecutivi, a testimonianza del suo impegno nei confronti degli azionisti**. Si sottolinea inoltre che UPS è un attore di primo piano nel settore del trasporto aereo e della logistica. Tuttavia, gli analisti prevedono un calo delle vendite nell'anno in corso e il titolo è attualmente scambiato vicino ai minimi di 52 settimane.