

"ABBIAMO CAMBIATO IL GIOCO": I TEAMSTER VINCONO LO STORICO CONTRATTO UPS

2023.07.25

Risultati dell'accordo in salari più alti, più posti di lavoro, parità di retribuzione, aria condizionata, giorno MLK, premi part-time

Contatto stampa: Kara Deniz E-mail: kdeniz@teamster.org

(WASHINGTON) – Oggi i Teamster hanno raggiunto il più storico accordo provvisorio per i lavoratori nella storia di UPS, proteggendo e premiando oltre 340.000 UPS Teamster a livello nazionale. Il contratto straordinariamente redditizio aumenta i salari per tutti i lavoratori, crea più posti di lavoro a tempo pieno e include dozzine di protezioni e miglioramenti sul posto di lavoro. L'UPS Teamsters National Negotiating Committee ha approvato all'unanimità l'accordo provvisorio quinquennale.

“Gli UPS Teamsters di base hanno sacrificato tutto per far superare a questo paese una pandemia e hanno consentito a UPS di raccogliere profitti da record. Il lavoro dei Teamster muove l'America. Il sindacato è entrato in questa lotta impegnato a vincere per i nostri membri. Abbiamo richiesto il miglior contratto nella storia di UPS e l'abbiamo ottenuto”, ha dichiarato Sean M. O'Brien, presidente generale di Teamsters. “UPS ha messo sul tavolo 30 miliardi di dollari di nuovo denaro come risultato diretto di questi negoziati. Abbiamo cambiato il gioco, combattendo giorno e notte per assicurarci che i nostri membri ottengano un accordo che paghi salari elevati, ricompensi il loro lavoro e non richieda una singola concessione. Questo contratto stabilisce un nuovo standard nel movimento operaio e alza il livello per tutti i lavoratori”.



“UPS è arrivata pericolosamente vicino allo sciopero, ma abbiamo mantenuto ferme le nostre richieste. Nei miei oltre 40 anni a Louisville come rappresentante dei membri di Worldport, il più grande hub UPS del paese, non ho mai visto un contratto nazionale che livellasse il campo di gioco per i lavoratori in modo così drammatico come questo. L'accordo mette più soldi nelle tasche dei nostri membri e stabilisce

una gamma completa di nuove tutele per loro sul posto di lavoro”, ha affermato Fred Zuckerman, segretario generale-tesoriere di Teamsters. "Siamo rimasti concentrati sui nostri membri e abbiamo lottato come un inferno per ottenere tutto ciò che meritano i Teamster UPS a tempo pieno e part-time".

"I membri di base hanno fatto parte del comitato per la prima volta, quindi abbiamo dovuto presentarci ogni giorno per supportare i nostri colleghi Teamster e condividere le loro storie", ha affermato Brandy Harris, un UPS Teamster part-time con Local 174 a Seattle e membro del Teamsters National Negotiating Committee. "Il nostro duro lavoro ha dato i suoi frutti, da quei membri e leader che hanno negoziato per ottenere di più al tavolo, alle mie sorelle e ai miei fratelli che hanno costruito una credibile minaccia di sciopero in tutto il paese. Il nostro sindacato era organizzato e noi eravamo implacabili. Con questo accordo abbiamo raggiunto tutti gli obiettivi desiderati e richiesti dai membri di UPS Teamster. È un voto "sì" per il contratto più storico che abbiamo mai avuto".

I punti salienti del provvisorio accordo quadro nazionale UPS Teamsters 2023-2028 includono:

- **Aumenti salariali storici. Gli UPS Teamster esistenti a tempo pieno e part-time riceveranno \$ 2,75 in più l'ora nel 2023 e \$ 7,50 in più l'ora per tutta la durata del contratto.**
- **I part-time esistenti verranno aumentati immediatamente fino a non meno di \$ 21 l'ora e i lavoratori part-time anziani che guadagnano di più in base a un adeguamento del tasso di mercato continueranno a ricevere tutti i nuovi aumenti salariali generali.**
- **Gli aumenti salariali generali per i lavoratori part-time saranno il doppio dell'importo ottenuto nel precedente contratto UPS Teamsters e i lavoratori part-time esistenti riceveranno un aumento salariale medio totale del 48% nei prossimi cinque anni.**
- **Gli aumenti salariali per i lavoratori a tempo pieno manterranno gli UPS Teamsters i conducenti di consegna più pagati della nazione, migliorando la loro tariffa massima media a \$ 49 l'ora.**
- **Gli attuali Teamster UPS che lavorano part-time riceverebbero aumenti salariali di longevità fino a \$ 1,50 l'ora in aggiunta ai nuovi aumenti orari, aggravando i loro guadagni.**
- **I nuovi assunti part-time presso UPS inizieranno a \$ 21 l'ora e avanzeranno a \$ 23 l'ora.**
- **Tutti i conducenti di UPS Teamster classificati come 22.4 verrebbero immediatamente riclassificati in conducenti di auto con pacchi regolari e collocati in anzianità, ponendo fine all'ingiusto sistema salariale a due livelli presso UPS.**
- **Protezioni per la sicurezza e la salute, compresa la climatizzazione del veicolo e la ventilazione del carico. UPS equipaggerà l'aria condizionata in cabina in tutti i veicoli per le consegne più grandi, i furgoni velocisti e i vagoni pacchi acquistati dopo il 1° gennaio 2024. Tutte le auto avranno due ventole e prese d'aria per l'induzione dell'aria nei vani di carico.**

- **Tutti gli UPS Teamster riceveranno per la prima volta il Martin Luther King Day come vacanza completa.**
- **Niente più straordinari forzati nei giorni liberi dei piloti Teamster. I conducenti manterrebbero uno dei due orari della settimana lavorativa e non potrebbero essere costretti a fare straordinari nei giorni di riposo programmati.**
- **I part-time di UPS Teamster avranno la priorità di eseguire tutti i lavori di supporto stagionali utilizzando i propri veicoli con una garanzia di otto ore bloccata. Per la prima volta il lavoro stagionale sarà contenuto a sole cinque settimane da novembre a dicembre.**
- **La creazione di 7.500 nuovi posti di lavoro di Teamster a tempo pieno presso UPS e l'adempimento di 22.500 posizioni aperte, stabilendo maggiori opportunità attraverso la durata dell'accordo per i part-time di passare al lavoro a tempo pieno.**
- **Più di 60 modifiche e miglioramenti totali al National Master Agreement - più di qualsiasi altra volta nella storia di Teamsters - e zero concessioni dalla base.**

Il 31 luglio, i rappresentanti dei 176 locali UPS Teamster negli Stati Uniti ea Porto Rico si incontreranno per rivedere e raccomandare l'accordo provvisorio. Tutti i membri ordinari di UPS riceveranno un elenco dei miglioramenti del contratto. La gente del posto condurrà le riunioni dei membri e i Teamster avranno diverse settimane per votare elettronicamente l'offerta. La votazione dei membri inizia il 3 agosto e termina il 22 agosto.

L'UPS Teamsters National Master Agreement è il più grande accordo di contrattazione collettiva del settore privato del Nord America.

Fondata nel 1903, la Teamsters Union rappresenta 1,2 milioni di persone laboriose negli Stati Uniti, in Canada e a Porto Rico. Visita Teamster.org per saperne di più e seguici su Twitter @Teamsters e su Facebook all'indirizzo [Facebook.com/teamsters](https://www.facebook.com/teamsters) .