

Spett.le UPS Italia S.r.l.  
 Labour Dept.  
 c.a. L. Palombella  
 e p.c. Filt Nazionale  
 Danilo Morini  
 Alle Rsu/Rsa UPS Italia

**Oggetto: PDR 2024 “partecipazione e presenza” valori erogati diversi da accordo 19/11/2024**

Dal 2011 è in vigore un modello di PDR che seppur con tanti aggiustamenti per migliorare la sua efficacia ha degli elementi essenziali e condivisi che la caratterizzano come la partecipazione e la presenza. Tale principio è stato riportato ad ogni rinnovo dell'accordo ed anche in quello del 19 novembre 2024 che ne contiene la tabella esplicativa in merito ai valori.

un primo step per determinare il valore del premio (Paese) ed un range percentuale, del valore del premio, da raggiungere

Alternativa (allegato1)		Indice Obiettivo 100% basato su una media dei dati di 3 anni							
Proposta PDR 2024-2026 850 euro totale		bonus welfare € 350.00 euro for FT							
€ 500.00		Anno 2023	Anno 2022	Anno 2020		Media dei 3 anni			
Ebitda media 3 anni		37,961,869	41,347,697	34,982,917		38,097,458			
Valore della produzione		816,407,289	923,017,648	780,934,917		840,119,951			
Volume (Pkgs)		68,240,114	78,836,330	67,872,059		71,582,834			
ratio (volume/employee)		65,552	72,143	62,497		66,731			
peso del goal %		40%	65%	75%	85%	100%	110%	120%	
Valore di produzione		10	=>	=>	=>	=>	=>	=>	
		336,047,981	546,077,968	630,089,963	714,101,959	840,119,951	924,131,946	1,008,143,942	
		15.00	30.00	35.00	40.00	60.00	55.00	60.00	
EBITDA		20	=>	=>	=>	=>	=>	=>	
		15,238,983	24,763,347	28,573,093	32,382,839	38,097,458	41,907,203	45,716,949	
		30.00	60.00	70.00	80.00	100.00	110.00	120.00	
Produttività'		35	=>	=>	=>	=>	=>	=>	
Volume Pkgs		35,791,417	50,107,984	57,266,267	64,424,551	71,582,834	78,741,118	85,899,401	
ratio Pkgs per empl		33,366	46,712	53,385	60,058	66,731	73,404	80,077	
		52.50	105.00	122.50	140.00	175.00	192.50	210.00	
Partecipazione e presenza		Peso del valore %							
Paese		15	>2.38%	>2.38%	2.38%	2.22%	2.10%	2.06%	=<2%
individuale		20	€ -	€ -	€ 37.50	€ 56.25	€ 75.00	€ 82.50	€ 90.00
			€ -	€ -	€ 50.00	€ 75.00	€ 100.00	€ 110.00	€ 120.00
			€ 98	€ 195	€ 315	€ 391	€ 500	€ 550	€ 600

Cosa che è stata rispettata nel valore indicato come premio (Paese)

Partecipazione e presenza	Peso del valore %	>2.38%	>2.38%	50%	75%	100%	110%	120%
Paese	15	>2.38%	>2.38%	2.38%	2.22%	2.10%	2.06%	=<2%
		€ -	€ -	€ 37.50	€ 56.25	€ 75.00	€ 82.50	€ 90.00
individuale	20	€ -	€ -	€ 50.00	€ 75.00	€ 100.00	€ 110.00	€ 120.00

Premio nazionale di 90 euro ed individuale (al 100%) di 120 euro in quanto l'assenteismo risulta inferiore al 2%.

Diverso doveva essere il calcolo in merito alle assenze individuali come da accordo sottoscritto il 19 novembre 2024

## Partecipazione e presenza - schema individuale (allegato 2)

	0%	>0 = 2:00	>2.10 = 3%	>3 = 5%	>5 = 8%	>8%
Risultato collettivo ipotesi	90	90	90	90	90	90
Risultato individuale ipotesi	120	120	84	36	12	0
Bonus partecipazione e presenza	50	0	0	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>260</b>	<b>210</b>	<b>174</b>	<b>126</b>	<b>102</b>	<b>90</b>

100%
70%
30%
10%
0%

Pertanto, la tabella indicata nella comunicazione non corrisponde all'accordo sottoscritto e i valori retribuiti, anche se non significativi non sono quelli concordati nell'accordo.

Nella versione aziendale l'assenza individuale viene annullato per il suo valore economico a partire dai 6,0452 pari a 48 ore e 36 minuti. Questo oltre ad essere assurda è decisamente punitivo perché oltre quel valore, l'azienda non riconosce nulla!

Pertanto, chiediamo l'applicazione dell'accordo come sottoscritto in tutte le sue parti come da tabella sotto:

Tasso individuale	Compenso partecipazione e presenza individuale	Bonus partecipazione e presenza	Compenso partecipazione e presenza Italia	Compenso valore produzione	Compenso EBITDA	Compenso produttività	Totale PDR (FTE)
0%	120	50	90	40	100	140	540
>0 = 2 (da 1- a 5,6)	120		90	40	100	140	490
>2 = 3 (da 5,7 a 7,59)	84		90	40	100	140	454
>3 = 5% (da 7,6 a 12,65)	36		90	40	100	140	406
>5 = 8% (12,66 a 20,24)	12		90	40	100	140	382
>8%	0		90	40	100	140	370

In attesa di una Vostra verifica porgiamo distinti saluti.

Milano 16- 06-2025

Le rappresentanze sindacali UPS Milano e Vimodrone