

SULLA TRATTATIVA CON LA SOCIETÀ DEI MAGAZZINIERI HUB

Con la nuova società abbiamo ripreso e concentrato le nostre energie per elaborare un programma rivendicativo per tutti i magazzinieri nel mondo UPS.

Da luglio ad ottobre lo abbiamo migliorato e condiviso con i lavoratori

- **PDR a 1000 euro – superamento del PDR precedente: 550 + 100 per il picco FT**
- **Ticket per tutti i lavoratori in modo proporzionale alle ore contrattuali**
- **Professionalità riconosciuta in base all'esperienza e l'anzianità di servizio**
- **Spezzato e flessibilità: applicazione e miglioramento della sua valorizzazione.**

Con i lavoratori del magazzino (mattino) abbiamo fatto diverse assemblee e condiviso questo programma che faticosamente abbiamo discusso con l'azienda di cui un verbale che andasse in questa direzione è stato sottoscritto il 2 dicembre

Dopo il picco di Natale e il lavoro del sabato, a febbraio riprendono le trattative. Le nostre sollecitazioni partono già il 7 gennaio sul tema della professionalità. Le festività non hanno fatto bene alla trattativa che riprende solo il 29 gennaio e si discute di PDR e Ticket. Ce ne saranno altri il 05 -14 – 27 febbraio incontri con l'impresa...

SUL PDR: si raggiunge la soglia dei 1000 chiedendo una quota parziale uguale per tutti per i 6 mesi precedenti al passaggio di società. L'azienda propone la meta del premio sottoscritto con le altre società (300 €) per tutti e per le quote restanti (700€) l'applicazione delle regole dei PDR presenti nelle due società, con dei miglioramenti rispetto al PDR precedente volto all'omogenizzazione delle regole.

27 febbraio chiediamo una sospensiva alle altre OOSS. La delegazione Filt invia le proprie modifiche alle altre OOSS al regolamento Welfare, unico modo per rendere esigibile il PDR 2024.

6 marzo l'azienda propone le sue modifiche, ferma sul ticket proporzionato per FT che non completa le sue ore ... la delegazione Filt risponde e riconferma l'insoddisfazione sulla parte del ticket. La UIL condivide, la Cisl non dice nulla. **La nostra linea: ottenere il Ticket pieno per i FT quando fanno 4 ore in caso di permessi o allontanamento per mancanza di lavoro, azienda risponde ticket pieno solo per chi supera le 6 ore.**

Il 07 marzo all'incontro sul welfare spieghiamo le nostre riserve sul ticket e accogliamo le ragioni dell'azienda sul PDR/Welfare

13 marzo, l'azienda, va avanti inizia i conteggi sul Welfare ma respinge le nostre ragioni sul ticket, **la delegazione della Filt dichiara lo stato di agitazione**

17 marzo: La Cisl non segue e si dissocia e chiede una posizione "mediana" sul ticket

cresce la fibrillazione fra i delegati e lavoratori, dobbiamo discutere sugli ostacoli posti dall'azienda, non è una questione economica, ma strettamente politica perché la committente fa ostruzionismo, non vuole discutere su tutto il resto del nostro programma sottoscritto con il verbale d'incontro del 2 dicembre.

VERSO L' AUTOCONVOCAZIONE...

