

II° SEMESTRE UPS 2025

- Si naviga a vista ma il progetto è chiaro - guadagnare di più, scaricando i costi sui lavoratori ...

Un intimo progetto dei padroni UPS dalla difficile realizzazione: il poter scaricare tutti i costi sui propri dipendenti -il sindacato Teamsters ha dato un piccolo assaggio – Ma in questi giorni vacilla il progetto. inaspettato [Il crollo delle spedizioni duty-free colpisce il colosso e Bank of America taglia i giudizi](#). il titolo UPS ha perso oltre un terzo del suo valore da inizio anno, siamo ai minimi di dodici anni fa. La dirigenza non vede oltre il proprio naso. Le politiche economiche del loro presidente MAGA produce effetti diversi da quelli fantasticati che poi con le politiche di dimissioni, il calo controllato dei volumi, la guerra e i dazi sta mettendo in seria difficoltà la tenuta della società. [Quanto abbozzato a maggio](#) trovano conferma oggi!

IL PROCESSO IN CORSO:

- ❖ **UPS sta riducendo le consegne a basso margine di profitti:** quelle di Amazon (del 50% entro 6/2026) per concentrarsi su segmenti redditizi, per migliori margini netti e di utile operativo.
- ❖ **L'iniziativa [Network of the Future](#)** dell'azienda è la più grande riconfigurazione della sua rete distributiva della storia: **ottimizzazione della capacità e sull'aumento dell'automazione**. Fra gli effetti: riduzione della manodopera / miglioramento dei margini operativi e ritorno sul capitale investito. **Aree d'interesse ed investimenti:** automazione e settore sanitario

OBBIETTIVI:

- ❖ **UPS prevede una riduzione dei costi** annui di 3,5 miliardi di dollari entro il 2025, grazie a risparmi sui costi variabili, semi-variabili e fissi, destinati a superare la perdita di fatturato di Amazon. Ciò dovrebbe migliorare la redditività e il flusso di cassa.
- ❖ **ricavi di United Parcel Service** cresceranno dell'1,5% annuo nei prossimi 3 anni.
- ❖ Gli analisti stimano che i margini dei profitti aumenteranno dall'attuale 6,3% al 7,6% tra 3 anni.
- ❖ gli utili raggiungeranno i 7,1 miliardi di dollari entro agosto 2028 circa, in aumento rispetto ai 5,7 miliardi di dollari attuali. Tuttavia, c'è una certa discordanza tra gli analisti: i più pessimisti prevedono utili uguali a quelli attuali.

RISCHI

- ❖ **Le incertezze sulle politiche commerciali globali** (dazi e annullamento del [minimis](#)) con effetti negativi sulla domanda dei consumatori può incidere sulla riduzione dei volumi di spedizione, e conseguente impatto sui ricavi che sommato alla riduzione dei volumi di Amazon, la riconfigurazione della rete potrebbero avere un impatto negativo di proporzioni non previste.
- ❖ **La riconfigurazione della rete UPS:** chiusura di 73 edifici e gli sforzi di riorganizzazione, sebbene volti all'efficienza, potrebbero comportare difficoltà operative e costi a breve termine, con potenziali ripercussioni sui margini netti.
- ❖ **La crescente concorrenza e lo spostamento del trasporto merci dall'aria al mare** da parte di alcune aziende in risposta alle pressioni sui costi tariffari potrebbero avere un impatto sui volumi di spedizione e sui ricavi, in particolare nel segmento delle spedizioni internazionali.
- ❖ Gli attuali spostamenti della catena di approvvigionamento, in particolare il passaggio dalla Cina ad altre rotte commerciali globali, potrebbero causare fluttuazioni dei ricavi.

Le previsioni fantastiche -che non tenevano conto della [la vertenza con il sindacato dei Teamsters](#)- sono: aumento dei profitti grazie all'efficientamento, riduzione dei volumi dettate da scelte politiche (riduzione dei servizi a basso profittabilità, Amazon) quindi meno personale (incentivi all'esodo) e forti investimenti sull'automazione. Un progetto ambizioso che non fa i conti con la realtà dell'economia! Il rallentamento della manifattura, la riduzione dei volumi trasportati (causa dazi)... ed oggi il declassamento finanziario.

UPS ITALIA: il bilancio 2024 e l'andamento attuale, tutto sulle nostre spalle.

Nonostante la volontà espressa dalla direzione aziendale Ups Italia di voler "chiudere" con accordo, prima dell'estate, con gli indiretti, tutto è rimasto fermo e il ritardo ha superato i 2 anni di attesa. Certamente per non sperimentare una reazione violenta dei lavoratori, sono state erogate delle [quote di salario a copertura della vacanza contrattuale](#). Il solito compromesso mal riuscito! L'erogazione non è stata uniforme nei territori e faranno emergere ulteriori dissapori sul tema dell'applicazione degli accordi sindacali in UPS. Cmq siamo lontani dall'approdo ad un accordo che si avvicina minimamente nostre rivendicazioni: internalizzazione, rispetto degli accordi, miglioramenti salariali e degli

inquadramenti professionali ecc. il confronto continua come pure la nostra vigilanza e determinazione a realizzare il nostro programma.

Dati su UPS Italia. Con il bilancio 2024, Ups fa un bagno di realtà. Smentisce la propaganda dei media di regime sullo stato dell'economia: "Il 2024 è stato un anno di condizioni economiche avverse per l'Italia, con il PIL e l'export che hanno mostrato uno scenario di crescita sostanzialmente piatto, rispettivamente +0,5% e -0,2%". Sicuramente il mercato per i Corrieri resta decisamente positivo, in generale, anche se inizia a mostrare una **riduzione del fatturato e degli utili**.

Ups ha avuto una riduzione del fatturato del 3% ma anche una clamorosa riduzione dei costi del -13%

- **DOMESTICO:** In merito ai ricavi per servizi abbiamo una diminuzione del 2,8% di cui il calo dei volumi è importante, - 16,4% ma non nel fatturato, compensato dall'aumento del costo per peso per pacco che ha ridotto al 5% la perdita nell'area domestico
- **ESPORTAZIONE:** contrazione sia del fatturato (-4%) ma anche del volume (-5%) che nella media fanno il 2% del fatturato
- **BROKERAGGIO:** miglioramento del servizio con un incremento del 2,5% grz ad aumento del volume delle vendite

In definitiva, al fatturato diminuito del 3%: di cui, il mercato domestico -2,2%; traffico UE -1,1% il traffico internazionale extra EU del -10%

PROPOSTA DI DESTINAZIONE UTILE

↓

Il Bilancio al 31 dicembre 2024 chiude con un utile di Euro 25.065.117 – unitamente al Versamento in c/capitale, alla Riserva Straordinaria ed alla Riserva Legale - porta il Patrimonio Netto ad un valore di Euro 132.626.675.

Cmq dichiarano "l'insussistenza di incertezze significative e di indicatori di carattere finanziario gestionale o di altro genere che possa segnalare criticità circa la capacità della Società di fare fronte alle proprie obbligazioni nel prevedibile futuro..."

In verità hanno dovuto fare grossi maneggi a seguito dello scandalo procurato nei confronti del fisco (2022) che ha causato una perdita di bilancio 2023 (61 milioni), la società ha dovuto appianare con un aumento di capitale di 64 milioni e ricostituire in questo modo un patrimonio netto di 132 milioni. Ma anche dovuto sostenere una spesa esorbitante per le spese legali (+ 80% del precedente anno). Non ci si faccia illusioni, i soldi messi per coprire questi illeciti, sono i nostri

Voce	Possibilità di utilizzo riserve*	Totale
Capitale Sociale	-	3.329.489
Riserva Legale	A-B	2.247.490
Riserva Straordinaria	A-B-C	37.379.137
Versamenti Soci in c/capitale	A-B	64.605.442
Utile (Perdita) dell'esercizio	A-B-C	25.065.117
Totale		132.626.675

- Siamo noi che nel 2023 nonostante 25 milioni di utili, abbiamo preso un PDR inguardabile perché sono andati a coprire le magagne fatte dai dirigenti. Lo stesso si dica per il 2024, guadagnati altri 25 milioni destinati tutti a patrimonio.

Debiti v/o dipendenti	31/12/2024	31/12/2023	%
14 ^a mensilità premio di risultato e una tantum	€1.758.735	€1.820.419	-3,39%
Incentivi	€455.620	€681.341	-33,13%
Manager Incentive Program	€788.038	€375.396	109,92%
Straordinari da versare	€162.741	€0	n/a
Altro	€72.863	€58.792	23,93%
Totale	€3.237.998	€2.935.948	10,29%

- Nonostante il numero dei dipendenti siano diminuiti del 0,3% una voce sentinella, la 14^a ecc. si è ridotto del 4% del suo valore... zero spiegazioni.
- Nonostante la nomina di molti quadri (+121% da 41 a 91 persone) I salari sono aumentati poco sopra (3,7%) di cui (2,1%) rinnovo CCNL. Loro hanno recuperato con gli incentivi (B-9)
- Aumentati i costi per il personale distaccato ma i revisori scrivono il contrario (pag.32 del Bilancio - 0,3%) invece è + 16,7% (B-7)
- molto grave invece che i revisori si sono dimenticati di commentare e spiegare l'aumento del 164% della voce "altre spese" una cloaca di voci di costi utili a coprire i loro benefit! (B-7)

- Come pure, zero commenti da parte dei revisori sul personale straniero impiegato che in questo bilancio subisce una grande impennata a 3milioni 543 mila dai 544 mila euro, pari al 730% (B-14)
- Mentre si riducono i costi per le dotazioni degli autisti -12%, i furti sono praticamente scomparsi, -99%

Cari lavoratori e lavoratrici, UPS, nel solco di un processo di iper-finanziarizzazione sta modificando le proprie strategie per i prossimi anni. Il fine non è certo il benessere dei suoi lavoratori ma soltanto dei propri dirigenti e degli azionisti. Non accontentiamoci delle briciole oggi e un ben servito domani. Rivendichiamo migliori condizioni per tutti!