

Comunicato a tutti i lavoratori

La fruizione delle ferie è un diritto del lavoratore che concorda con l'impresa!

Carissimi colleghi che fruiscono le ferie secondo l'accordo sottoscritto con le Rsu e/o modalità di legge, devono sapere:

Se nella sede di lavoro viene applicato "l'accordo Ferie" o la "Legge" dove il sindacato non è presente, significa che l'azienda non può fare a prescindere quello che vuole! Le regole valgono per tutti, per noi e per loro!

In caso di applicazione dell'accordo ferie, la modalità vigente ha permesso sempre di azzerare le ferie residue entro il 15 gennaio dell'anno successivo come da accordo sottoscritto. Un sistema condiviso che l'azienda dovrebbe "premiarci" visto che siamo quelli che non producono costi di bilancio. 2024 UPS ha dichiarato un costo di € 1.576.148 per ferie non godute!

Diversamente, l'impresa, oltre alle tante libertà che si è presa, **e quest'anno non è stato un'eccezione**, ha intensificato le modalità per la fruizione delle ferie secondo *le sue esclusive esigenze* senza concordare con i dipendenti! PERTANTO, INIZIAMO A REGISTRARE UN TREND INACCETTABILE: SE I MANAGER FANNO LE FERIE QUANDO VOGLIONO LORO, NOI LI FACCIAMO QUANDO SEMPRE LORO LO DECIDONO? INACCETTABILE!

Nessuno contesta in casi eccezionali, irripetibili, avere disposizioni per stare a casa, ma quando questa diventa una tendenza, qualcosa non va!

E' accaduto ad aprile 2025 ed altre volte per necessità oggettivamente non programmabili ma adesso non è più ammissibile!

Abbiamo chiesto a fine agosto alla direzione aziendale – visto la programmazione del periodo invernale- se ci fossero altre date di chiusura degli uffici. NON HANNO MAI RISPOSTO ALLA NOSTRA RICHIESTA!

Bene! Comuniciamo che ci sono delle possibilità che l'azienda sia chiusa il 02 gennaio e 05 gennaio e in alcuni reparti anche il 29 dicembre. invitiamo tutti i lavoratori che non vogliono avere giorni di ferie in negativo di fruirle in quelle date!

Milano 29-09-2025

RSU Ups Italia Milano e Vimodrone