عمال المستودعات التابعين لشركة Ups Milano – Rho

حالة التحريض المفتوحة

-متحدون ننتصر-

إن عمال المستودعات، الذين كانوا دائمًا عمال من الدرجة الثانية في عالم UPS ، يمثلون في الواقع العمود الفقري لعمليات مناولة الطرود في الشركة متعددة الجنسيات.

منذ أشهر ونحن في نقاش مع شركة المناولة الرئيسية في ميلانو/بيرغامو. وقد شاركنا معهم الحاجة إلى تحسين ظروف المعيشة والعمل والظروف الصحية لعمال المستودعات. وقد تبددت الالتزامات التي قطعناها على أنفسنا لإجراء مناقشة عادلة ومتعمقة بسبب عدم رغبة شركة UPS في منح الشركة المعنية الموارد الاقتصادية اللازمة لتعزيز جهودنا. لن يختلف الأمر في هذه المرحلة مع الشركات الأخرى التي أرسلنا إليها طلبًا للاجتماع وفتح حالة التحريض في نفس الوقت لأن الرد لن يكون مختلفًا!

لذلك إذا كانت هذه هي الموسيقى لجميع الشركات، وليس فقط المناولة التي تعمل لدى UPS ، فقد وصلنا إلى نهاية المطاف. لم تنفع شركة UPS في دفع ثمن أنشطتها غير السليمة (86.4 مليون يورو كغرامات، وهو أعلى مبلغ في قطاع الخدمات اللوجستية بعد الغرامة المفروضة على أمازون)، إذ لا تفكر UPS إلا في ضمان أرباحها من خلال تحميل شركات الطرف الثالث، وبالتالي على العمال، وخاصة عمال المستودعات، الأضعف في سلسلة القيمة، عبء دفع فواتير حياة معذبة بالإرهاق وساعات العمل المشينة والأجور المجاعة والمعاشات التقاعدية.

إن حالة التحريض والإضراب ستكون ردنا على الغطرسة.

لقد طالبنا بتعديل الموارد الاقتصادية التي تقدر المهنية والمرونة والاستعداد للتغييرات التنظيمية المستمرة. نحن ندرك أننا نواجه تغييرًا تاريخيًا، لسياسات اقتصادية مقيدة بسبب بيئة اقتصادية هم أنفسهم من أججوها! ولكن إذا لم يرغبوا في التخلي عن مكاسبهم السهلة على جلودنا كما فعلوا حتى الآن، فسيجدون الخبز لأسنانهم.

أيها العمال، يجب أن نكون متحدين ضد أولئك الذين يريدوننا فقراء وربما عبيداً! لقد اشتركنا مع السعاة في نزاع واحد، يجب أن يمتد إلى المباشرين. والآن، الأمر يتعلق بإسماع صوتنا، وخدمة مصالحنا .

مطالبنا:

-خروج الشركات التي لا تحترم الاتفاقيات و/أو العقد الوطني. الاستيعاب الداخلي للأنشطة الخارجية
-التذكرة بـ 8 يورو لعمال الدوام الكامل. بالنسبة لعمال الدوام الجزئي، التذكرة بما يتناسب مع ساعات العمل
PDR: اتفاقية PDR معدلة حسب ظروف النشاط الحالية
-البدل المهني لعمال المستودعات على أساس الأقدمية ومراجعة الأنشطة وتصنيفها حسب الوظائف الحالية
-مراجعة بدلات المناوبة المجزأة والمرونة

ميلانو، 12-05-2025

ممثلي النقابات العمالية Ups FILT-CGIL Milano e Rho