COMUNICATO SINDACALE RSU UPS MILANO E VIMODRONE

I lavoratori e le lavoratrici UPS Italia riuniti in assemblea nei giorni 28 e 29 ottobre aderiscono alle proposte delle rappresentanze sindacali unitarie e promuovono tutte le iniziative utili al fine di migliorare le condizioni dei lavoratori a partire dalle mobilitazioni contro il caro vita.

I lavoratori e le lavoratrici UPS consci della natura delle richieste discusse in assemblea, invitano le OOSS nazionali e territoriali a fare proprie, tali istanze, di cui alleghiamo le proposte:

1) Capitolo 1 del CCNL, condivisione del Piano Industriale di Ups Italia e dei bilanci pubblicati, comprensivo la richiesta di chiarimento (bilancio 2024) inviata il 13/4/26.
2) Permessi Visita Medica da aumentare a 20 ore ad personam
3) Permessi Assistenza Familiare art 20 comma 5 del CCNL: una comune dichiarazione sulla fruizione di tali permessi, e sulla certificazione necessaria per il suo riconoscimento compresa la frase esatta da far inserire nel giustificativo rilasciato come accompagnatore
4) Visite mediche annuali - ampliamento del pacchetto prevenzione- visita audiometrica, Visita oculistica e Vaccino antinfluenzale.
5) Verifica degli orari di lavoro per dipartimento e regolamentazione dei turni e delle indennita' comprensivo delle lavorazioni svolte in forma flessibile e/o spezzati per copertura INAIL in caso di infortunio
6) Per un nuovo PDR triennale: esigibile – equo e di valore (1500 FTE + picco natalizio)
7) Ticket buono pasto 10 euro FT e in proporzione in base al contratto individuale di riferimento del lavoratore in presenza.
8) Ristoro economico per gli aumenti dei costi di trasporto causa inflazione energetica
9) Bonus scolastico per figli che studiano fino all'Unversita' e specializzazioni

10) TELELAVORO:

- Ripristino Summer Working estivo almeno 2 settimane consecutive
- Variazione gg di presenza per esigenze personali (es. sciopero mezzi problemi domestici o familiari)
- Possibilita' di lavorare al 100% da remoto per assistenza familiare di minori o anziani con certificazione medica.
- gg 24 e 31 dicembre lavoro agile per tutte le figure che sono soggette all' accordo nazionale
- Estensione del lavoro agile a tutte le professionalita' che lo possono fruirle da 60/40 ad 80/20 (un giorno in presenza)

11) Conferma dello stato di agitazione per il rinnovo dell'accordo sulla Reperibilità fermo al 2011
12) Soluzione sui temi dei livelli per i reparti di FDC per l'equiparazione alle attivita' del Brokerage.

Le maestranze consapevoli delle modalità burocratiche di confronto, chiedono che il confronto avvengano entro e non oltre la meta' del mese di novembre, ed è per questo che concordemente dichiarano di aprire **lo stato di agitazione.**

29 ottobre 2026

Le Rsu UPS in nome e per conto dei lavoratori in assemblea