

COMUNICATO SINDACALE

A seguito dell'**assemblea sindacale retribuita convocata dalla FILT** in data odierna, che ha visto una ampia e animata partecipazione dei lavoratori drivers di tutte le sigle sindacali presenti nella nostra realtà, si è discusso approfonditamente del percorso per il rinnovo dell'accordo sul **Premio di Risultato (PdR)**.

Il PdR è una conquista storica dei lavoratori terzi UPS nella filiera milanese , ma la storia dei suoi rinnovi è da sempre segnata da criticità, paletti e continui tentativi aziendali di ridurre al minimo le somme effettivamente erogate.

I punti fermi emersi dall'assemblea di oggi:

- **No al 30% sulla Produttività:** I lavoratori **rigettano categoricamente** la richiesta aziendale di legare il 30% del valore del premio al parametro della produttività. In passato questo indicatore pesava il 30%, per poi essere ridotto al 15% proprio perché i criteri non venivano mai certificati in modo trasparente dall'azienda e dalla committenza, traducendosi in una perdita sistematica di denaro per i lavoratori. Non accetteremo un ritorno al passato basato su dati non verificabili.
- **Sì alla progressività, ma reale:** C'è piena apertura verso un criterio di progressività del premio, purché risponda a uno spirito di **vera premialità** e si basi su obiettivi concretamente raggiungibili da tutti.
- **Soglia minima di 1.500€:** L'assemblea ha stabilito all'unanimità che il valore complessivo del PdR **non può scendere sotto i 1.500€**. Si tratta di una richiesta ampiamente sostenibile a fronte dei fatturati e dei profitti generati da società terze e dalla committenza UPS, resi possibili solo grazie al grande impegno, alla fatica e alla dedizione quotidiana di autisti e magazzinieri.

Fino ad oggi, i lavoratori hanno dimostrato senso di responsabilità e spirito di collaborazione per garantire il regolare svolgimento delle attività, evitando e/o riducendo al minimo conflitti e tutelando il servizio. In cambio, però, abbiamo ricevuto solo dati non certificati e quote di premio non erogate. **Il tempo delle prese in giro e delle briciole è finito.**

L'unione e il sostegno reciproco tra autisti e magazzinieri sono la nostra forza. Chiediamo con fermezza il riconoscimento di un premio dignitoso per tutti i lavoratori. In mancanza di risposte concrete e trasparenti, i lavoratori sono pronti a mettere in campo ogni forma di mobilitazione e di lotta.

Senza risposte adeguate, **per UPS quest'anno non esisterà NESSUN PICCO!!!**

I lavoratori TM UIL

10/09/26