

Verbale di Incontro

Presentazione del Premio di Risultato (PDR) 2026, riferito ai risultati aziendali conseguiti nell'anno 2025.

In data 28 maggio 2026 alle ore 10.30 si sono incontrate in via telematica

UPS: Pasquale Palombella Labor Manager, Ingrid Alberti Labor Specialist

Le rappresentanze sindacali

FILT CGIL Sig. Danilo Morini

FIT CISL Sig. Quirino Archilletti

UIL Trasporti Sig. Walter Barbieri

Le RSA, RSU di Seriate, Vimodrone, Milano, Venezia, Bologna e Carpi

Oggetto dell'incontro

Presentazione del Premio di Risultato (PDR) 2026, riferito ai risultati aziendali conseguiti nell'anno 2025.

Sintesi della Discussione

- Nel corso dell'incontro, l'Azienda ha illustrato:
- I risultati conseguiti nel 2025 ai fini della determinazione del Premio di Risultato 2026;
- I valori economici del PDR maturato in relazione agli obiettivi raggiunti;
- Le modalità di erogazione del premio, previste con la retribuzione del mese di giugno;
- I criteri di calcolo del PDR, definiti in base all'accordo sindacale sottoscritto in data 19/11/2024, fondati su quattro indicatori di performance (come da presentazione aziendale allegata).

Valore di Produzione= (862.559.299) goal 100%	€ 50,00
Redditività Aziendale= (63.599.810) goal 120%	€ 120,00
Produttività Aziendale= (70.240) goal 100%	€ 175,00
Partecipazione e Presenza=(1.58%) goal 120%	€ 90,00
Tot.	€ 435,00

Posizioni Espresse dalle Parti

Nel corso del confronto,

le Rappresentanze Sindacali hanno evidenziato quanto segue:

- Indice “Partecipazione e Presenza” (schema individuale)

Le Rappresentanze hanno richiesto che, in occasione della scadenza dell’accordo vigente e della sua futura rinegoziazione, venga valutata una revisione della percentuale attualmente prevista per il calcolo dell’indice “Partecipazione e Presenza” nello schema individuale, al fine di verificarne la coerenza e l’equità applicativa.

- Richiesta di accordo di secondo livello

È stata avanzata la richiesta di avviare un confronto finalizzato alla definizione di un accordo quadro di secondo livello aziendale, integrativo del CCNL vigente, volto a disciplinare in maniera organica diversi istituti, tra cui, a titolo esemplificativo, ferie, permessi e ulteriori aspetti normativi.

Conclusioni

Le Parti concordano che a scadenza dell’accordo in fase di rinegoziazione venga presa in considerazione la % attualmente in essere per il calcolo dell’indice “Partecipazione e Presenza” schema individuale.

LCS