FILT-CGIL MILANO e LOMBARDIA

FIT-CISL FEDERAZIONE ITALIANA TRASPORTI LOMBARDIA

UILT LOMBARDIA

إلى العاملات والعاملين

RANDSTAD SERVICES · عقد UPS

يغيّرون حياتكم:

ويجب أن يدفعوا ثمن جهودكم كما ينبغي

في 2 أكتوبر أبلغتنا الشركة بتغيير مواعيد العمل: **نوبات متناوبة** (من 14:30 إلى 22:30، ومن 18:00 إلى 03:00) و**نوبة مجزّأة** (من 14:30 إلى 18:30، ثم من 23:00 إلى 03:00). لسنوات، اعتمد هذا العقد على نظام مختلّ قائم على ساعات إضافية دائمة وإيقاع عمل مرهق. لم تختاروه، بل تحمّلتموه، وبتضحياتكم حافظتم على استمرار الخدمة يومًا بعد يوم. والآن، بعد أن أصبحت UPS بحاجة إلى إنتاجية أكبر، تريد إعادة تنظيم كل شيء دون أي كلفة، عن طريق الشركة التي حلّت محلّ السابقة.

كفى: التضحيات ليست مجانية، ويجب أن تُدفع أكثر.

ما المشكلة

- **النوبة المجزّأة** تتضمن استراحة مدتها 4 ساعات ونصف، بينما يحدد العقد الوطني (CCNL) حدًا أقصى قدره ساعتان، يمكن تمديده إلى 3 ساعات فقط مقابل أجر إضافي.
- الانتقال إلى **النوبات المتناوبة** سيؤدي إلى علاوات أقل على العمل الليلي.
- مواعيد عمل وحياة خاصة مقلوبة رأسًا على عقب، لكم ولعائلاتكم.
- بشأن **مكافأة النتائج لعام 2026** تقول الشركة إنه لا يوجد شيء، مع أن هذه المكافأة منصوص عليها في المبادئ التوجيهية لشركة UPS لموزّديها، والتي يجب على Randstad احترامها.

ما نطالب به

1. **أجر لائق للنوبة المجزّأة:** بدل لا يقل عن 10 يورو صافية، انتزعناه بالفعل من الشركة، إضافة إلى 10% من الأجر بالساعة عن كل ساعة تتجاوز 120 دقيقة المحددة في العقد الوطني.
2. **لا لتخفيض العلاوات:** حتى مع النوبات المتناوبة تبقى علاوة 25% على العمل الليلي و50% على الساعات الإضافية الليلية.
3. **مكافأة نتائج حقيقية** لعامي 2026 و2027: إذا طلبوا إنتاجية أكبر، فالإنتاجية لها ثمن.
4. **مرونة بقواعد وأموال حقيقية:** بدل 10 يورو صافية وعلاوة 40% عن كل ساعة مرنة. قسائم الطعام وخدمات الرعاية الاجتماعية لا تكفي.
5. **الطوعية والتناوب العادل في النوبات،** تحت رقابة الممثلين النقابيين (RSA). كفى محسوبية.

يجب أن تحترم إعادة التنظيم العقد، ومن يتحمّلها يجب أن يُدفع له. طالبنا بفتح مفاوضات على مستوى الشركة فورًا. شاركوا في الاجتماعات وتواصلوا مع ممثليكم النقابيين (RSA).

بدون ردود ملموسة، نحن مستعدون للتعبئة.

الاحترام لا يُطلب، بل يُنتزع. معًا.