FILT-CGIL MILANO e LOMBARDIA

FIT-CISL FEDERAZIONE ITALIANA TRASPORTI LOMBARDIA

UILT LOMBARDIA

A LAS TRABAJADORAS Y LOS TRABAJADORES

RANDSTAD SERVICES · CONTRATA UPS

OS CAMBIAN LA VIDA:

TIENEN QUE PAGAR VUESTRO ESFUERZO COMO CORRESPONDE

El 2 de octubre la empresa nos comunicó el cambio de horario: llegan **turnos rotativos** (14:30-22:30 y 18:00-03:00) y una **jornada partida** (14:30-18:30 / 23:00-03:00). Durante años esta contrata ha funcionado con un sistema distorsionado, basado en horas extra estructurales y ritmos agotadores. No lo elegisteis, lo sufristeis, y con vuestro sacrificio habéis mantenido en pie el servicio día tras día. Ahora que UPS necesita más productividad, quiere reorganizarlo todo a coste cero a través de la empresa que ha asumido la contrata.

BASTA: LOS SACRIFICIOS NO SON GRATIS, SE PAGAN.

QUÉ FALLA

- La **jornada partida** prevé una pausa de 4 horas y media: el convenio (CCNL) fija un máximo de 2 horas, ampliables a 3 solo si se pagan más.
- El paso a **turnos rotativos** supondría pluses más bajos por trabajo nocturno.
- Horarios y vida personal patas arriba, para vosotros y vuestras familias.
- Sobre el **Premio por Objetivos 2026** la empresa dice que no tiene nada, pero ese premio está previsto en las directrices de UPS para sus proveedores, que Randstad debe cumplir.

QUÉ PEDIMOS

1. **Jornada partida pagada como se debe:** un plus de al menos 10 € netos, ya arrancado a la empresa, más el 10% del salario por hora por cada hora que supere los 120 minutos del CCNL.
2. **Ningún recorte de los pluses:** también con turnos rotativos se mantienen el 25% nocturno y el 50% en horas extra nocturnas.
3. **Un Premio por Objetivos de verdad** para 2026 y 2027: si piden más productividad, la productividad se paga.
4. **Flexibilidad con reglas y dinero de verdad:** un plus de 10 € netos y un 40% de recargo por cada hora flexible. Los tickets y el welfare no bastan.
5. **Voluntariedad y rotación justa en los turnos,** bajo control de las RSA (delegados sindicales). Basta de favoritismos.

La reorganización debe respetar el convenio, y quien la sostiene debe cobrar por ello. Hemos pedido abrir ya la negociación de empresa. Participad en las asambleas y dirigíos a vuestras RSA.

SIN RESPUESTAS CONCRETAS, ESTAMOS LISTOS PARA MOVILIZARNOS.

EL RESPETO NO SE PIDE, SE CONQUISTA. JUNTOS.

Filt CGIL Milano e Lombardia · Fit CISL Lombardia · Uiltrasporti Lombardia