FILT-CGIL MILANO e LOMBARDIA

FIT-CISL FEDERAZIONE ITALIANA TRASPORTI LOMBARDIA

UILT LOMBARDIA

AUX TRAVAILLEUSES ET AUX TRAVAILLEURS

RANDSTAD SERVICES · MARCHÉ UPS

ILS CHANGENT VOTRE VIE :

VOS EFFORTS DOIVENT ÊTRE PAYÉS À LEUR JUSTE VALEUR

Le 2 octobre, l'entreprise nous a annoncé le changement d'horaires : arrivent des **équipes alternées** (14h30-22h30 et 18h00-03h00) et un **horaire coupé** (14h30-18h30 / 23h00-03h00). Pendant des années, ce marché a fonctionné sur un système faussé, fait d'heures supplémentaires structurelles et de cadences pénibles. Vous ne l'avez pas choisi, vous l'avez subi, et par vos sacrifices vous avez fait tourner le service jour après jour. Maintenant qu'UPS a besoin de plus de productivité, elle veut tout réorganiser à coût zéro, à travers l'entreprise qui a repris le marché.

ASSEZ : LES SACRIFICES NE SONT PAS GRATUITS, ILS SE PAIENT.

CE QUI NE VA PAS

- L'**horaire coupé** prévoit une pause de 4 h 30 : la convention collective (CCNL) fixe un maximum de 2 heures, extensible à 3 seulement si elles sont mieux payées.
- Le passage aux **équipes alternées** entraînerait des majorations plus basses pour le travail de nuit.
- Horaires et vie privée bouleversés, pour vous et pour vos familles.
- Sur la **prime de résultat 2026**, l'entreprise dit ne rien avoir, alors que cette prime est prévue par les lignes directrices d'UPS pour ses fournisseurs, que Randstad doit respecter.

CE QUE NOUS DEMANDONS

1. **Un horaire coupé payé correctement :** au moins 10 € nets d'indemnité, déjà obtenus de l'entreprise, plus 10 % du salaire horaire pour chaque heure au-delà des 120 minutes prévues par la CCNL.
2. **Aucune baisse des majorations :** même en équipes alternées, 25 % pour le travail de nuit et 50 % pour les heures supplémentaires de nuit doivent être maintenus.
3. **Une vraie prime de résultat** pour 2026 et 2027 : s'ils veulent plus de productivité, la productivité se paie.
4. **De la flexibilité avec des règles et du vrai argent :** 10 € nets d'indemnité et 40 % de majoration pour chaque heure flexible. Tickets-restaurant et welfare ne suffisent pas.
5. **Volontariat et rotation équitable des équipes,** sous le contrôle des RSA (délégués syndicaux). Fini le favoritisme.

La réorganisation doit respecter le contrat, et ceux qui la portent doivent être payés. Nous avons demandé l'ouverture immédiate d'une négociation d'entreprise. Participez aux assemblées et adressez-vous à vos RSA.

SANS RÉPONSES CONCRÈTES, NOUS SOMMES PRÊTS À NOUS MOBILISER.

LE RESPECT NE SE DEMANDE PAS, IL SE CONQUIERT. ENSEMBLE.

Filt CGIL Milano e Lombardia · Fit CISL Lombardia · Uiltrasporti Lombardia