

COMUNICATO CONGIUNTO

Le Parti firmatarie del Verbale di Incontro del 20 luglio 2026 comunicano quanto segue.

In accordo a detto verbale, le Parti confermano le seguenti tempistiche e modalità di corresponsione degli importi dovuti entro il 31 luglio 2026 per il personale **ex-SCS attualmente impiegato nel contatto di appalto di Milano HUB in gestione a Randstad Services S.r.l.**

Le seguenti competenze, qualora effettivamente maturate e spettanti e non effettivamente corrisposte dai precedenti datori di lavoro, e limitatamente agli importi non corrisposti, saranno erogate secondo le tempistiche e le modalità che seguono.

Quattordicesima mensilità

Le Parti confermano che i ratei di tale spettanza maturati presso il precedente datore di lavoro SCS S.r.l. e da quest'ultimo non corrisposti, saranno erogati da Randstad a titolo di adempimento del terzo in data 31 luglio 2026. Tale importo corrisponde a 11/12 dell'intera quattordicesima mensilità per la generalità dei lavoratori e a 12/12 per i soli lavoratori per i quali, in applicazione della disciplina normativa e/o contrattuale applicabile e tenuto conto delle specifiche condizioni individuali del lavoratore, risulti maturata una quota maggiore. Il relativo importo, al netto di imposte e contributi, se ed in quanto dovuti, sarà corrisposto da Randstad quale adempimento del terzo ai lavoratori interessati, i quali surrogheranno Randstad nei corrispondenti diritti di credito verso SCS S.r.l..

Premio di Risultato (PdR) / Welfare

Le Parti confermano che l'erogazione avverrà il 31 luglio 2026 mediante consegna di apposita welfare card fisica.

Preso atto dell'impossibilità di effettuare una verifica puntuale della sussistenza dei requisiti previsti dalla normativa fiscale per l'erogazione del Premio di Risultato, l'importo oggetto di contestazione non sarà corrisposto a tale titolo ai sensi della disciplina vigente in materia.

Tuttavia, al solo fine di definire la controversia, UPS riconoscerà – per il tramite di Randstad – ai lavoratori interessati un importo di pari ammontare rispetto a quello contestato dalle OO.SS., pari a euro 300,00 pro capite, a titolo di welfare aziendale (erogazione liberale), da utilizzarsi nelle modalità previste dalla normativa fiscale vigente.

Diffida ad adempiere

Le Parti danno inoltre atto che l'erogazione delle somme previste dal verbale di incontro del 20 luglio 2026, nell'ambito del regime di responsabilità solidale e/o degli impegni assunti nello stesso, è subordinata alla preventiva messa in mora e diffida ad adempiere nei confronti del datore di lavoro originariamente obbligato al pagamento. A tal fine, i lavoratori interessati, con l'assistenza delle OO.SS., sottoscriveranno apposita diffida scritta indirizzata a SCS S.r.l., al fine di richiedere il pagamento delle competenze maturate e non corrisposte. La trasmissione della predetta diffida potrà avvenire anche collettivamente per il tramite delle OO.SS.

Dichiarazioni sostitutive e documentazione

In occasione delle erogazioni di cui al presente comunicato, il lavoratore interessato sottoscriverà una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli artt. 46 e 47, D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, attestante l'avvenuta ricezione della singola somma corrisposta, che produrrà effetto di quietanza limitatamente all'importo effettivamente percepito rispetto allo specifico istituto.

Resta inteso che eventuali dichiarazioni non veritiere comporteranno le conseguenze previste dalla normativa vigente.

Milano, 29.07.2026

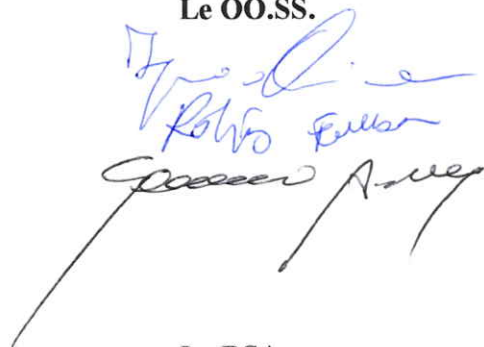
UPS Italia S.r.l.



Randstad Services S.r.l.



Le OO.SS.



Le RSA

