

UPS ITALIA Milano - Rho e Bergamo

Saranno i lavoratori a decidere quale PDR 2026-2028!

Anche se i profitti nel settore della logistica restano in terreno positivo e i padroni continuano a fare profitti, ben diverso è lo stato dei nostri salari! Più volte lo abbiamo espresso, con [iniziative come quello, per una nuova scala mobile dei salari](#) (2023), come pure sui miserevoli aumenti del rinnovo del CCNL 2025-2027, che ha consolidato la perdita salariale del contratto precedente (10,6%, meno 200€ mese al 3S) e disposto [miseri recuperi futuri \(5,6%\)](#). Cosa oggi confermata [con la nuova trance del 2026](#). Tutti aumenti annientati dai dazi e dalle guerre che si riversano in una inflazione galoppante.

Dove abbiamo provato a limitare i danni ad es. riducendo il valore della *quota produttività* nel PDR del triennio 2022-2024 non ha risolto il problema. Certamente siamo coscienti che l'art. 38 del CCNL, come anche le leggi che i governi amici dei padroni "ci blindano", i PDR non sono a misura dei lavoratori, ma quelle modifiche [del 2023](#) hanno ridotto i margini delle perdite dei lavoratori indiretti UPS. Oggi siamo in presenza di un nuovo contesto, [le nuove politiche di UPS](#) sono volte al calo dei volumi secondo la nuova filosofia "*better not bigger*" (fare meglio non più grande) per noi diventa tema decisivo per garantire **un PDR esigibile**. Per questo riteniamo fondamentale mantenere basso la percentuale del premio legato alla "produttività" perché non è un fattore di cui i lavoratori controllano!

Pertanto, nostro parere è che il PDR deve essere una misura dei guadagni della multinazionale, deve essere un miglioramento reale del nostro impegno. Quindi deve contenere due condizioni: una cifra degna che risponda alle nostre esigenze di vita e una sua raggiungibilità in base allo sforzo di ognuno!

Invitiamo i lavoratori a seguire la contrattazione sindacale in corso, la discussione è iniziata, già ci sono state iniziative di lotta (Bergamo aeroporto), Noi supportiamo quelle iniziative! **Diamo forza alle nostre rivendicazioni perché a decidere il PDR non saranno le imprese né le direzioni sindacali ma esclusivamente i lavoratori organizzati.**

PER L'UNITA' DEI LAVORATORI, LOTTIAMO PER:

- **UN PDR UNICO PER TUTTE LE CATEGORIE DI LAVORATORI IN PROPORZIONE ALLE PROPRIE ORE D'IMPEGNO CHE OPERANO PER CONTO DI UPS**
- **UN PDR VERO -1500 EURO - CON PARAMETRI RAGGIUNGIBILI.**

In questi anni tutti noi abbiamo garantito ad UPS, con impegno e professionalità traguardi e risultati che la multinazionale bellamente intasca senza condividere con i lavoratori... e quando la magistratura interviene (86 milioni di multa pagata) siamo noi a pagare, con i nostri sacrifici e i mancati miglioramenti di salario e di condizioni di lavoro. Lottiamo insieme per un vero PDR che faccia i nostri interessi!

Milano 19/05/2026
rsuups.milano@gmail.com

Le rappresentanze sindacali indiretti UPS Italia Milano e Rho