

يو بي إس إيطاليا (UPS ITALIA) ميلانو – رو وبير غامو

العمال هم من سيقرون مكافأة النتيجة (PDR) للفترة 2026-2028!

على الرغم من أن أرباح قطاع اللوجستيات لا تزال في النطاق الإيجابي والمستثمرون (الرأسماليون) يستمرون في جني الأرباح، إلا أن الوضع مختلف تمامًا فيما يتعلق بأجورنا! لقد عبرنا عن ذلك مرارًا وتكرارًا من خلال مبادرات مثل تلك المطالبة بسلم متحرك جديد للأجور (Scala mobile dei salari) (2023). وأكدنا ذلك بمعارضتنا للتجديد الهزيل للاتفاقية الجماعية الوطنية (CCNL) للفترة 2025-2027، والتي كرست الخسارة في الأجور من العقد السابق (%10.6)، أي نقص 200 يورو شهريًا للمستوى S 3) وتعويضات مستقبلية بانسة (5.6%). وهو الأمر الذي يتأكد اليوم مع الدفعة الجديدة لعام 2026. كل هذه الزيادات تلاشت تمامًا بسبب الرسوم الجمركية والحرب التي تنعكس في تضخم متسارع.

حيثما حاولنا الحد من الأضرار، على سبيل المثال من خلال تقليل قيمة حصة الإنتاجية في مكافأة النتيجة (PDR) للثلاث سنوات 2022-2024، نجحنا في تقليص الخسائر! بالطبع نحن ندرك أن المادة 38 من الاتفاقية الجماعية الوطنية، وكذلك القوانين التي تفرضها علينا الحكومات الصديقة لأصحاب العمل، تجعل مكافآت النتيجة لا تتماشى مع مصلحة العمال. ومع ذلك، فإن التعديلات التي تم تبنيها في عام 2023 قللت من هوامش الخسارة للعمال غير المباشرين في شركة يو بي إس (UPS). اليوم نعيش في سياق جديد؛ فسياسات يو بي إس الجديدة تهدف إلى خفض الأحجام وفقًا للفلسفة الجديدة "أفضل وليس أكبر (Better not bigger)"، ومن الحاسم بالنسبة لنا ضمان مكافأة نتيجة قابلة للتحويل فعليًا. من الضروري الحفاظ على انخفاض نسبة المكافأة المرتبطة بـ "الإنتاجية" لأنها عامل لا يملك العمال أي وسيلة لقياسه أو مراقبته أو التخطيط لأحجامه. والتاريخ يثبت ذلك!

لذلك، فإن رأينا هو أن مكافأة النتيجة (PDR) يجب أن تكون مقياسًا لأرباح الشركة متعددة الجنسيات، ويجب أن تمثل تحسنًا حقيقيًا مقابل التزامنا وجهدنا. وبالتالي، يجب أن تتضمن شرطين: مبلغ كريم يلبي احتياجاتنا المعيشية، وإمكانية تحقيقها بناءً على جهد كل فرد!

ندعو العمال إلى متابعة المفاوضات النقابية الجارية، والحراك والنقاش الذي بدأ بالفعل. لقد حدثت بالفعل مبادرات نضالية (مطار بيرغامو)، ونحن ندعم تلك المبادرات! لنمنح القوة لمطالبنا، لأن من سيقدر مكافأة النتيجة لن تكون الشركات ولا القيادات النقابية، بل حصريًا العمال المنظمون.

من أجل وحدة العمال، نناضل من أجل:

- مكافأة نتيجة (PDR) موحدة لجميع فئات العمال، وتتناسب مع ساعات العمل والالتزام لكل من يعمل لحساب شركة يو بي إس (UPS).
- مكافأة نتيجة حقيقية بقيمة 1500 يورو - بمعايير يمكن الوصول إليها وتحقيقها.

خلال هذه السنوات، ضمنا جميعًا لشركة يو بي إس (UPS)، بجهدنا واحترافيتنا، تحقيق إنجازات ونتائج تضعها الشركة في جيوبها بكل أريحية دون مشاركتها مع العمال... وعندما يتدخل القضاء (دفع غرامة قدرها 86 مليونًا)، نكون نحن من دفع ثمنها من خلال تضحياتنا وحرماننا من تحسين الأجور وظروف العمل. لنناضل معًا من أجل مكافأة نتيجة حقيقية تخدم مصالحنا!

ميلانو 2026/05/19

rsuups.milano@gmail.com

التمثيل النقابي للعمال غير المباشرين لشركة يو بي إس إيطاليا - (UPS Italia) ميلانو ورو (Milano e Rho)