

## VERBALE DI INCONTRO

### Premio di Risultato (PDR)-Triennio 2026-2028

in data ..... presso ..... Milano si sono incontrati;

- TM / MDL / CTL / METRA;
- La Filt CGIL rappresentata dal coordinatore regionale del Dipartimento Merci, Logistica e Spedizioni dal Sig. ....;
- Sono altresì presenti le RSA aziendali Sig. ....

Dopo discussione le parti concordano quanto segue:

In uno spirito di equità tra i lavoratori e al fine di estendere un PDR di valore congruo a tutte le tipologie di mansioni e orario presenti nella filiera UPS Lombardia, le Parti concordano che per ogni anno del triennio il limite massimo raggiungibile e monetizzabile di PDR sarà pari ad:

#### **IN BUSTA:**

- Euro 1.100,00 annui lordi per ciascun lavoratore drivers full time assunto in regime di discontinuità con orario settimanale fino a 42 ore;
- Euro 900,00 annui lordi per ciascun lavoratore driver e co-driver full time con orario settimanale di 39 ore;
- Euro 400,00 annui lordi per i lavoratori con figura professionale non mobile con orario settimanale di 39 ore.

#### **IN WELFARE:**

- Euro 1.350,00 annui lordi per ciascun lavoratore drivers full time assunto in regime di discontinuità con orario settimanale fino a 42 ore anno 2026;
- Euro 1.350,00 annui lordi per ciascun lavoratore drivers full time assunto in regime di discontinuità con orario settimanale fino a 42 ore anno 2027;
- Euro 1.400,00 annui lordi per ciascun lavoratore drivers full time assunto in regime di discontinuità con orario settimanale fino a 42 ore anno 2028;

**Soglia d'accesso e Target di Produttività con maturazione del 30% del premio annuo:**

**Correttivo soggettivo presenza del 45% sul premio annuo:**

La quota individuale annuale sulla presenza verrà riconosciuta con le percentuali di seguito indicate:

0 eventi	=	110%
1 evento	=	100%
2 eventi	=	80%
3 eventi	=	60%
4 eventi	=	50%

È considerata assenza ai fini del calcolo del PDR:  
la malattia, l'assenza non retribuita, la sospensione disciplinare, la sospensione cautelativa (qualora la stessa porti a sanzione disciplinare), la sospensione per il ritiro della patente, l'assenza ingiustificata (vale 2 eventi).  
Le malattie gravi e documentabili sono escluse dal conteggio degli eventi.

**Correttivo soggettivo qualità del 25% annuo:** considerata l'importanza che il Committente UPS riconosce all'immagine dei Drivers in appalto, si stabiliscono 3 parametri di qualità:

- pulizia e decoro personale del mezzo
- sinistrosità
- penalità

Il numero ed il peso dei parametri saranno valutati e modificati singolarmente per cantiere, con analisi congiunta (ddl-Rapp. Sindacali), in base alle problematiche e/o alle esigenze di cantiere.

Riproporzionamento del PDR: l'importo del PDR individualmente determinato alla stregua dei target che precedono, spetta in misura riproporzionata, rispetto al ridotto orario di lavoro in caso di lavoratori part-time, ovvero al ridotto periodo di tempo di lavoro presso la Filiale UPS rispetto all'anno solare di riferimento, in caso di avvio del rapporto di lavoro o adibizione stabile alla filiale successivamente al 01 gennaio di ogni anno, in caso di aspettativa non retribuita concessa dal datore di lavoro sarà riproporzionato in dodicesimi. Ai fini del riproporzionamento che precede, le frazioni di mese superiori a 15 gg saranno considerate mese intero;

Verrà altresì riproporzionato in base alle effettive giornate lavorative con target di 5gg di assenza.

Il PDR così costruito sarà riconosciuto ai lavoratori aventi diritto nel mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento con le agevolazioni previste dalla legge (welfare/detassazione);

In tal caso gli importi maturati a titolo di PDR sono da ritenersi al lordo delle trattenute e ritenute di legge e sono esclusi dal calcolo del trattamento di fine rapporto ai sensi dell'art. 2120 c.c. e dell'art. 37 del vigente CCNL; tali importi non entrano a far parte della retribuzione globale di cui all'art. 61 del vigente CCNL, ne' nel computo delle retribuzioni di fatto, ne' delle mensilità aggiuntive; sono infine esclusi da ogni ricalcolo retributivo e non concorrono agli effetti di alcun istituto contrattuale diretto, indiretto e/o differito e concorrono alla ripartizione prevista dall'art 54-bis del CCNL;

Viene altresì concordato un premio aggiuntivo per il periodo "PICCO DI NTALE" (dal 14 novembre al 23 dicembre) – date da valutare anno per anno in base alla cadenza di detto periodo – nella misura di euro:

- euro 200,00 welfare per ciascun lavoratore driver full time assunto in regime di discontinuità, con orario settimanale di 42 ore anno 2026;
- euro 250,00 welfare per ciascun lavoratore driver full time assunto in regime di discontinuità, con orario settimanale di 42 ore anno 2027;
- euro 250,00 welfare per ciascun lavoratore driver full time assunto in regime di discontinuità, con orario settimanale di 42 ore anno 2028;

- euro 150,00 welfare lordi per ciascun lavoratore driver o co-driver full time con orario settimanale di 39 ore;
- euro 100,00 welfare lordi per i lavoratori con figura professionale non mobile con orario settimanale di 39 ore;

Gli obiettivi ed i valori per l'accesso a tale ulteriore premio per gli autisti sono i seguenti:

- 50% del premio sarà riconosciuto al raggiungimento di un incremento del 12.5% della produttività media di filiale raggiunta nel Corso dell'anno 2024 (periodo da gennaio a ottobre)
- 50% premio sarà riconosciuto agli autisti che abbiano fatto registrare al massimo 1 giorno di assenza nel periodo del picco.

Per i lavoratori operanti nei magazzini (non mobile) il premio verrà riconosciuto in base ad un correttivo a coloro che avranno fatto registrare massimo un solo giorno di assenza durante il periodo di picco.

Si concorda che, per l'attivazione del premio picco, la disponibilità per driver deve essere di almeno n. 03 sabati e/o festivi, e per i lavoratori non mobile di n. 02 sabati e/o festivi. I casi di particolari necessità individuali verranno analizzate tra le parti.

I così detti "natalini" ovvero personale assunto o utilizzato per il periodo di picco, non parteciperanno agli obiettivi di produttività e non accederanno alla riscossione del "PREMIO PICCO".

Il presente accordo di PDR annulla e sostituisce altre forme di accordi analoghi eventualmente in uso antecedentemente alla data della presente intesa, nonché premi di operosità ed ogni altra voce di premio riconducibile alla fattispecie di cui sopra;

Eventuali modifiche o personalizzazioni singole di cantiere dovranno essere comunicate a tutti i titolari di suddetto accordo **PREVIA DECADENZA DEL MEDESIMO**, in modo da mantenere un rapporto di assoluta trasparenza e fiducia reciproca;

Il presente accordo sarà da considerarsi valido previa firma di tutti i titolari.

Letto, confermato e sottoscritto

La O. S.

Le Aziende