



United Parcel Service Italia s.r.l.
con socio unico
Via G. Fantoli, 15/2
20138 Milano
Tel: 02-30303039

Milano, 26 gennaio 2022

Inviata a mezzo pec
Anticipata a mezzo mail

Spettabile
Filt Cgil Lombardia
Via Palmanova 7
20132 Milano
Filtlombardia@cgil.lombardia.it
Filt.milano@pecgil.it

Inviata a mezzo pec
Anticipata a mezzo mail

Spettabile
Fit Cisl Lombardia
Via Bolama 13
20126 Milano
fit.reg.lombardia@cisl.it
Fitcislombardia@legalmail.it

Inviata a mezzo pec
Anticipata a mezzo mail

Spettabile
Uiltrasporti Lombardia
Via Campanini 7
20124 Milano
lombardia@uiltrasporti.it
Uiltrasportilombardia1@legalmail.it

Inviata a mezzo mail

RSU-RSA aziendali
Rsuups.milano@gmail.com
vimodrone.upsrsu@gmail.com
ITA2LXC@europe.ups.com
gprevitali@ups.com

Inviata a mezzo mail

Spettabile
Alsea
Via Cornalia 19
20124 Milano
alsea@alsea.mi.it

Comunicazione di apertura di una procedura di licenziamento collettivo per riduzione di personale ai sensi del combinato disposto degli artt. 4 e dell'art. 24 della Legge 23 luglio 1991, n. 223

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 della Legge 23 luglio 1991, n. 223, come richiamato dall'art. 24, primo comma della legge medesima, si comunica alle spettabili OOSS e RSU aziendali in epigrafe quanto segue.

United Parcel Service Italia S.r.l. ("UPS" o la "Società"), con sede in Milano alla Via Gaudenzio Fantoli n. 15/2 15/8, CF e P. Iva n. 08537690151, codice Ateco 532000, è una società del gruppo multinazionale UPS (il "Gruppo"), che opera nel campo della fornitura di servizi di spedizione e di trasporto, per conto proprio o di terzi. La Società è inquadrata a fini previdenziali come una società industriale, ed applica il CCNL Logistica, Trasporto Merci e Spedizione al proprio personale.



United Parcel Service Italia s.r.l.
 con socio unico
 Via G. Fantoli, 15/2
 20138 Milano
 Tel: 02-30303039

Alla data odierna, l'organico complessivo di UPS comprende un totale di 1073 dipendenti a tempo indeterminato (i **Dipendenti**), oltre a 61 a tempo determinato; in Lombardia, i Dipendenti sono 722 di cui 21 a tempo determinato. Nella tabella allegata *sub* 1) alla presente lettera, la popolazione aziendale relativa alla regione Lombardia è suddivisa per categoria *ex art.* 2095 c.c. (impiegati, quadri, operai), per orario di lavoro (a tempo pieno o parziale), livello e per unità produttiva di riferimento.

Dei Dipendenti, circa 342 svolgono attività ancillari e di supporto al *core business* aziendale (per tali intendendosi le attività diverse dal personale operativo, e di quello adibito alla visita della clientela ed alla promozione delle vendite nei relativi confronti). Tali attività sono curate da Dipendenti muniti di specifiche competenze ed esperienze professionali, tutti in forza presso le unità produttive di Milano, Vimodrone, Grassobbio, e Peschiera Borromeo.

* * *

1. PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO E MOTIVI CHE DETERMINANO UNA SITUAZIONE DI ESUBERO

Nella tabella allegata alla presente lettera, sono riportati i dati relativi al personale attualmente impiegato in UPS Italia, suddiviso per regione, attività e livello. La presente tabella è stata elaborata in base ai dati disponibili al 31/12/2022 e rappresenta una fotografia della situazione al 31/12/2022. La presente tabella è stata elaborata in base ai dati disponibili al 31/12/2022 e rappresenta una fotografia della situazione al 31/12/2022.

Per la situazione di particolare rilievo di cui sopra, si è già da tempo in corso un processo di riorganizzazione del personale, al fine di adeguare l'organico alla situazione di mercato e di ottimizzare i costi operativi. Tale processo è in corso di attuazione e si prevede che porterà a una riduzione del personale operativo e di supporto.

La presente lettera ha lo scopo di informare il sottoscritto dipendente della situazione di esubero e dei motivi che la determinano. La presente lettera ha lo scopo di informare il sottoscritto dipendente della situazione di esubero e dei motivi che la determinano.

- La situazione di esubero è determinata dalla riduzione del personale operativo e di supporto, al fine di adeguare l'organico alla situazione di mercato e di ottimizzare i costi operativi.
- La presente lettera ha lo scopo di informare il sottoscritto dipendente della situazione di esubero e dei motivi che la determinano.
- La presente lettera ha lo scopo di informare il sottoscritto dipendente della situazione di esubero e dei motivi che la determinano.

La presente lettera ha lo scopo di informare il sottoscritto dipendente della situazione di esubero e dei motivi che la determinano. La presente lettera ha lo scopo di informare il sottoscritto dipendente della situazione di esubero e dei motivi che la determinano.

La presente lettera ha lo scopo di informare il sottoscritto dipendente della situazione di esubero e dei motivi che la determinano. La presente lettera ha lo scopo di informare il sottoscritto dipendente della situazione di esubero e dei motivi che la determinano.

* * *



United Parcel Service Italia s.r.l.
 con socio unico
 Via G. Fantoli, 15/2
 20138 Milano
 Tel: 02-30303039

2.NUMERO, COLLOCAZIONE AZIENDALE E PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE IN ESUBERO

1. Il presente documento ha lo scopo di illustrare la composizione attuale del reparto e dei profili dei dipendenti interessati.

Il presente documento è riservato ai dipendenti e ai collaboratori della UPS International Inc. e ai soci della UPS International Inc. e non deve essere divulgato a terzi.

Il presente documento è riservato ai dipendenti e ai collaboratori della UPS International Inc. e ai soci della UPS International Inc. e non deve essere divulgato a terzi.

Composizione del reparto	Management	Team Leaders	Admins	Totale
Call center				

Dipendenti coinvolti	Inquadramento				Totale	
		1				
CSTC			2			2
Customer Service		1	2	4		

Si fornisce di seguito un dettaglio della composizione attuale del reparto e dei profili dei Dipendenti interessati.

Composizione del reparto	Management	Team Leaders	Admins	Totale
	1	3		



United Parcel Service Italia s.r.l.
con socio unico
Via G. Fantoli, 15/2
20138 Milano
Tel: 02-30303039

Dipendenti coinvolti	Inquadramento					Totale
		1	1			9
PCA		1				1
PCA			1			

Composizione del reparto	Management	Team Leaders	Admins	Totale
	3	4		

Dipendenti coinvolti	Inquadramento					Totale
		1	31		1	
			2			2
		1			1	
			16			
			1			1

Composizione del reparto	Management	Team Leaders	Admins	Totale
Marketing	7	2	1	



United Parcel Service Italia s.r.l.
 con socio unico
 Via G. Fantoli, 15/2
 20138 Milano
 Tel: 02-30303039

Dipendenti coinvolti					Totale
	2		1	6	
		1			1
	1	1			
	1	3	1	6	11

Il presente documento ha lo scopo di illustrare la struttura organizzativa del reparto DI, evidenziando il numero di dipendenti coinvolti in ciascuna delle diverse aree operative e il totale complessivo.

La struttura organizzativa del reparto DI è articolata in diverse aree operative, ciascuna con un proprio responsabile e un proprio team di lavoro. Il totale complessivo dei dipendenti coinvolti è di 11 unità.

Ciò che viene descritto è il numero di dipendenti coinvolti in ciascuna delle diverse aree operative e il totale complessivo.

Composizione del reparto	Management	Team Leaders	Admins	Totale
DI	1	3		

Dipendenti coinvolti	Inquadramento				Totale
	1	12	6	1	
		1			1
	1		6		
		1		1	2

Il presente documento ha lo scopo di illustrare la struttura organizzativa del reparto DI, evidenziando il numero di dipendenti coinvolti in ciascuna delle diverse aree operative e il totale complessivo.



United Parcel Service Italia s.r.l.
con socio unico
Via G. Fantoli, 15/2
20138 Milano
Tel: 02-30303039

onti del personale addetto a

Composizione del reparto	Management	Team Leaders	Admins	Totale
	2	0		

Dipendenti coinvolti	Inquadramento				Totale
		1	2	1	
		1			
			1		1
			1	1	2

g

Composizione del reparto	Management	Team Leaders	Admins	Totale
		3		

Dipendenti coinvolti	Inquadramento				Totale
		1	2	3	
	3			5	
	2				2
		13	5		18
		1			1
		1			1
	1				1
		5			5

* * *

2.1. Criteri adottati per l'individuazione dei Dipendenti in esubero

Fermo quanto precisato al seguente paragrafo 3, i Dipendenti da collocare in mobilità saranno individuati tra coloro che siano adibiti alle posizioni lavorative soppresse, nei reparti interessati, all'interno delle tre unità produttive del milanese in cui essi hanno sinora operato. Ciò si rende necessario per le seguenti ragioni:



United Parcel Service Italia s.r.l.
con socio unico
Via G. Fantoli, 15/2
20138 Milano
Tel: 02-30303039

- I reparti da chiudere o ridimensionare, e le posizioni lavorative da sopprimere, si trovano esclusivamente all'interno di quelle unità produttive;
- Non vi sono, nell'ambito di altri reparti e/o di altre unità produttive, Dipendenti muniti di esperienze e competenze professionali omologhe a quelle dei Dipendenti di tali reparti;
- Non sarebbe nemmeno astrattamente ipotizzabile il licenziamento di un Dipendente in forza presso un reparto diverso da quelli soppressi o ridimensionati: ogni licenziamento deve essere riconducibile, sul piano causale, alla specifica riorganizzazione avviata;
- Comunque sia di ciò, licenziare un Dipendente adibito ad un reparto diverso da quelli interessati comporterebbe un ingiustificabile pregiudizio nell'assetto organizzativo, e nel regolare funzionamento, di quel reparto. In ogni reparto operano Dipendenti selezionati, formati e addestrati alle attività di quello specifico reparto sono svolte;
- A maggior ragione, è da escludere che UPS possa ampliare la procedura di mobilità, includendo Dipendenti operanti in reparti, unità produttive e province diverse da quelle direttamente interessate dalla riorganizzazione qui descritta. La distanza geografica – compresa tra circa 50 e 800 km – tra le unità produttive di Milano, Vimodrone e Peschiera Borromeo e le altre unità aziendale non giustifica tale estensione. Se UPS, invece di licenziare un Dipendente operante nel reparto e nell'unità produttiva oggetto di riorganizzazione, ne licenziasse un altro operante altrove, dovrebbe chiedere al primo Dipendente di andare ad occupare il posto lasciato vacante dal primo (ammesso e non concesso che questi ne abbia le competenze); proprio la distanza geografica porterebbe al rifiuto di tale trasferimento, per di più accompagnato da un mutamento delle mansioni.

* * *

3. Misure ipotizzate per ridurre gli esuberi, e motivi per i quali si ritiene di non poterli evitare



United Parcel Service Italia s.r.l.
con socio unico
Via G. Fantoli, 15/2
20138 Milano
Tel: 02-30303039

* * *

4. Tempi di attuazione del programma di mobilità

La Società comunicherà al personale in esubero i recessi dai rapporti di lavoro dopo la conclusione della presente procedura di consultazione sindacale, comunque nel rispetto dei termini di legge, fatto salvo un eventuale diverso termine concordato a livello sindacale ai sensi dell'art. 8 della legge n. 236/1993.

* * *

5. Eventuali misure programmate per fronteggiare le conseguenze sul piano sociale della attuazione del programma di mobilità

Le misure programmate per fronteggiare le conseguenze sul piano sociale della presente procedura sono quelle indicate dalla legge n. 223/1991, dai decreti legislativi nn. 22 e 150/2015, e successive modifiche e/o integrazioni.

* * *

Quanto sopra è reso noto ai fini e per gli effetti della procedura prevista dall'art. 4, della legge citata in oggetto.

Le informazioni fornite nei punti 1), 2) e 3) sono espressamente qualificate come "riservate" e pertanto non possono essere rivelate a terzi estranei non coinvolti nella presente procedura, né pubblicate in qualsiasi modo.

* * *

Copia della presente comunicazione viene contestualmente inviata a PoliS-Lombardia - Istituto regionale per il supporto alle politiche della Lombardia, tramite l'applicativo <https://vertenzeonline.arifl.it/>, ai sensi dell'art. 4, quarto comma, L. 223/1991.

La Società rimane a disposizione per l'esame congiunto di cui all'art. 4, quinto comma, L. 223/91, nei tempi dalla stessa legge indicati, e prega di indirizzare qualsiasi comunicazione e/o richiesta al seguente indirizzo: lino.palombella@europe.ups.com.

* * *

Distinti saluti

United Parcel Service Italia srl

Britta Martina Weber

Allegati:

1. Elenco dipendenti abitualmente impiegati in Lombardia