

# A cosa serve fare un accordo sindacale quando poi, l'azienda fa come gli pare?

**Le relazioni sindacali** sono un aspetto cruciale della gestione del personale all'interno di una azienda.

In Ups con la negoziazione e la contrattazione abbiamo fatto molti passi in avanti nel trovare intese equilibrate nel rispetto dei diversi interessi e delle leggi, imposte da un sistema economico sociale cmq favorevole alle imprese. Fra i tanti temi che regolano la vita dei lavoratori, lungamente oggetto di confronto e/o d accordi, è quella delle **ferie e dei permessi**. Il tema - che sarà oggetto delle prossime riflessioni delle rappresentanze- da un po' di tempo a questa parte è oggetto di strattonamenti, interpretazioni fantasiose, ma anche abusi da parte dell'impresa che mettono in dubbio il ruolo degli accordi presi. Oscuramento di periodi interi o di giorni specifici, ferie sempre più legate alle "esigenze" aziendali e meno a quelle dei lavoratori e delle loro famiglie.

Nonostante il come fine di "obbligare" la consumazione delle ferie nell'anno, troviamo una stabile presenza nel bilancio aziendale di qualche milione di euro di ferie arretrate non fruite, su cui si pagano fior fiori di tasse.

*Il punto è che non siamo noi, "comuni" lavoratori, a generare questa discrepanza, ma gli "stacanovisti" (sic!) del management!* Ed ancora una volta l'azienda, anziché applicare la regola stabilita con accordo nel 2012, rinnovato specificatamente nel 2019 per la parte dei Rimol, che in via eccezionale aveva prorogato la loro fruizione in un periodo fuori dall'accordo. Il 27 febbraio del 2025, l'azienda, con una nota a tutti i dipendenti, si "auto" concede una proroga per la fruizione dei Rimol 2024, entro aprile 2025. Cosa che sarà ripetuto anche nel 2026. Ad oltre 10 anni dall'accordo, il gruppo dirigente non è in grado di pianificare le proprie ferie ...

**A questo punto ci chiediamo: gli accordi valgono solo per i sottoposti controllati dai superiori gerarchici oppure valgono per tutti?**

In un contesto di cambiamenti politici ed economici epocali, dove i prepotenti di questo pianeta si calano la maschera ... anche UPS Italia non è da meno, per calpestare le regole fin ora condivise! Se le imprese possono bypassare le regole e leggi con multe che poi noi lavoratori, paghiamo. Se possono cambiare le nostre condizioni, le nostre vite, improvvisamente con tratti di penna per meglio soddisfare loro profitti e capricci di potere ... cari lavoratori, l'unico margine di difesa- visto la mancanza di un partito operaio forte che ci rappresenti nelle istituzioni- siamo noi, le Rappresentanze sindacali. Gli unici a difendere gli interessi di classe dei lavoratori

**FACCIAMO RISPETTARE L'ACCORDO DELLE FERIE. LOTTIAMO INSIEME PER I NOSTRI DIRITTI, ISCRIVITI E LOTTA CON NOI!**

Milano 03-03-2025

