

LUNEDI 24 MARZO 2025
ASSEMBLEA AUTO CONVOCATA
(contatta il tuo delegato sindacale di riferimento)

Cari lavoratori, in questi mesi le rappresentanze sindacali insieme alle loro organizzazioni sono stati impegnati in trattative con la nuova società SCS srl per migliorare le condizioni di vita e di lavoro di tutti i lavoratori magazzinieri in UPS Milano

Nel mese di dicembre abbiamo presentato il programma che abbiamo condiviso con i lavoratori, alla società SCS srl.

Oggi siamo arrivati, dopo lunghe discussioni, nel condividere un regolamento Welfare valevole per l'attività svolta nel 2024 sulla base delle regole già in vigore con le precedenti società e parzialmente modificate in meglio.

Sul tema Welfare possiamo considerarci soddisfatti perché il valore del premio erogato FTE aveva come limite massimo 1000 euro di cui 300 uguale per tutti per un periodo, di cui non si conoscono i dati aziendali, perché società non più presenti nell'impianto.

CHIARAMENTE VOGLIAMO CHE L'AZIENDA FORNISCA AD OGNI SINGOLO LAVORATORE IL PROSPETTO SULLE MODALITA' DI CALCOLO DEL VALORE WELFARE.

DIVERSO, INVECE IL NOSTRO PARERE SUL TICKET. COME MOVIMENTO SINDACALE UPS ABBIAMO FATTO UNA PROPOSTA FORTE ED INNOVATIVA CHE PORTASSE AD UNA RIVALUTAZIONE IMPORTANTE DEL TICKET E CHE FOSSE RICONOSCIUTA IN VALORE PROPORZIONALE ALLE ORE CONTRATTUAMENTE FATTE AI PART-TIME.

L'azienda ha posto un veto per il riconoscimento del ticket pieno per i lavoratori FT che svolgono meno delle 6 ore di lavoro. Noi non siamo d'accordo e chiediamo il valore pieno per tutti.

Questo atteggiamento produce un effetto negativo su tutti, anche per il PT che ne incassa di meno per ragioni oggettive, non le incassa affatto se l'azienda lo manda via prima della fine del suo tempo contrattuale.

Siamo sempre disponibili a trovare soluzioni visto che all'ODG delle nostre rivendicazioni abbiamo anche altri temi molto più significativi come le indennità, l'orario di lavoro, la professionalità ecc.

Abbiamo avuto una dichiarazione per evitare il conflitto di una proposta "mediata" perché ad oggi nulla è cambiato e l'azienda sta aspettando il cambio del mese per scrollare il ticket e garantire un altro risparmio ad UPS e società ad esse collegate.

In coerenza con il nostro percorso chiediamo altrettanto da parte dell'impresa e in tempi stretti, nel frattempo, noi ne parliamo con i lavoratori per decidere come continuare a portare avanti le nostre rivendicazioni.