

وحدة الجميع هي قوتنا! معاً سنحسن أوضاع الجميع.

أيها العامل العزيز في مستودع UPS إيطاليا،

على مدى هذه السنوات حاولنا بذل قصارى جهدنا لتحسين أوضاع جميع العاملين في UPS إيطاليا، لكننا كعمال المستودعات ما زلنا متأخرين كثيرًا مقارنة بالموظفين والسائقين في الحركة النقابية داخل UPS.

لقد حصلت بعض التحسينات (مثل: الحوافز الإنتاجية، بدل المرونة، نظام الورديات المتقطعة، قسائم الطعام، إلخ...)، لكنها لا تزال غير كافية مقارنة بالجهود التي يبذلها عمال المستودعات من أجل جعل شبكة UPS قوية.

ما زلنا واقعًا مجزأً من حيث العقود والظروف، ولا يوجد لدينا توحيد في المعاملة، كما أننا غير موجودين في جميع الفروع والوكالات. ومع ذلك، يزداد وعي العمال والموظفات في المستودعات. إن الإجراءات القضائية والغرامات بسبب المخالفات في المناقصات قد بينت الطريق نحو حل نهائي – وهو إدماج أنشطة المستودعات – لكن UPS تفضل دفع الغرامات بدلاً من تنظيم هذه الأنشطة! بل وعلى العكس، في قطاع الأدوية، الذي يشهد نموًا سريعًا، تستثمر UPS ملايين اليورو لضمان خدمات فعّالة وأحجام عمل ضخمة، بينما تبقى السياسة الأجرية "استغلالية" (رواتب أقل بنسبة 20%)، وذلك لأن UPS تطبق عقد العمل الوطني لقطاع "الخدمات المتعددة" بدلاً من عقد "اللوجستيك".

مهمتنا إذن هي توحيد أوضاع جميع عمال مستودعات UPS!

ومع استمرار المفاوضات الوطنية الجارية في UPS إيطاليا، ما زالت التأخيرات تتراكم في تلبية مطالبنا. ففي شهر يوليو، فرضت الحركة النقابية – فيما يتعلق بالتعويض عن عدم تجديد العقد من المستوى الثاني (2023) – تمديد هذا التعويض إلى جميع عمال المستودعات بدوام كامل: 150 يورو لمرة واحدة، مثل السائقين، وزيادة قسيمة الطعام بمقدار يورو واحد لتصبح 7 يورو (بدلاً من 6 المتفق عليها في 2020).

وبفضل نمو قوة العمال بدوام جزئي، حصلنا مرحلياً على قسيمة طعام بقيمة 2 يورو إضافية ابتداءً من يوليو.

نحن سعداء بهذه النتيجة، لكننا ما زلنا بعيدين عن هدفنا! لذلك يجب أن نعزز حضورنا النقابي في المستودعات، فهي الطريق الوحيدة لإعطاء القوة لمطالب عمال المستودعات (المدرجة في البرنامج المطلي، ولكنها لم تجد بعد مكانها في النقاش الوطني):

- الاعتراف بالمهنية لعمال UPS كما يحدث الآن مع السائقين من خلال علاوة إضافية.
- تحديث وتعزيز الاتفاقيات المتعلقة بالمرونة ونظام الورديات المتقطعة والحوافز الإنتاجية.
- ضمان حقوقنا في الحصول الكامل على مكافآت نهاية الخدمة (TFR) – كفى سرقة لأموالنا!

تطبيق العقد الوطني فيما يتعلق بنسب العمال بدوام جزئي، العقود المحددة الأجل، والعمال المؤقتين.

أيها العمال، أيها المستودعيون، بدوننا يتوقف العمل، وبنا يكتسب العمل قيمة!

لنظهر دورنا، معاً يمكننا تغيير أوضاعنا.

2025-08-18

للتواصل: rsuups.milano@gmail.com

التمثيلات النقابية FILT-CGIL لعمال UPS غير المباشرين – UPS إيطاليا