

UPS NON RISPETTA GLI ACCORDI SINDACALI CON IL SINDACATO AMERICANO E IN ITALIA?

UPS perde il pelo ma non il vizio, I PROFITTI INNANZITUTTO!

DAL SITO DEI TEAMSTERS: [United Parcel Service \(UPS\)](#) presenta entro questo mese un piano per la “dismissione” dei dipendenti a tempo pieno rappresentati dai Teamsters, uno schema aziendale che violerà il contratto nazionale del sindacato che protegge 340.000 lavoratori delle consegne. Il Piano di Congedo Volontario per Autisti (DVSP) dell'azienda multimiliardaria che UPS non ha ancora reso pubblico offrirebbe denaro agli autisti per avviare la pensione anticipata o per abbandonare il lavoro. Questo significa lasciare la maggior parte degli autisti senza un'adeguata assicurazione sanitaria fuori da UPS e comprometterebbe l'impegno legale di UPS di creare 22.500 posti di lavoro in più secondo il contratto attuale con i Teamsters. “UPS sta cercando di svignarsela dal creare buoni posti di lavoro sindacali qui in America offrendo indennità di uscita offensive ai conducenti Teamsters. È una violazione illegale del nostro contratto nazionale,” ha detto il Presidente Generale dei Teamsters Sean M. O'Brien. “UPS è obbligata a stabilizzare decine di migliaia di nuovi posti di lavoro a tempo pieno secondo l'accordo.

In parole povere:

per non rispettare gli impegni sindacali offre incentivi una-tantum per andare via! Questo mette in crisi il grande lavoro sindacale fatto per la stabilizzazione dei precari, avere Full time di qualità.

Lo storico accordo quinquennale che i Teamsters UPS hanno ratificato nell'agosto 2023 che prevede la stabilizzazione di

22.500 posti di lavoro da Part-Time a tempo pieno e creato almeno 7.500 posti di lavoro aggiuntivi a tempo pieno durante gli ultimi tre anni del contratto.

La scorsa settimana, il sindacato Teamsters ha ufficialmente richiesto i dati ad UPS sullo stato delle posizioni aperte, come il tasso di consegna di furgoni e camion dotati di aria condizionata. Devono essere non meno di 28.000 veicoli, invece l'azienda risponde con gli incentivi all'esodo! Il segretario dei Teamsters O'Brien ha dichiarato in modo perentorio “I nostri membri non possono essere comprati e non permetteremo che vengano venduti. I Teamsters sono pronti a combattere UPS su tutti i fronti con tutte le risorse disponibili per fermare questo programma di “buyout” illegale. “UPS deve rispettare il contratto esistente. Devono onorare i loro impegni, proprio come i Teamsters fanno ogni giorno, consegnando



LO STIPENDIO DEL CEO UPS Carol Tomé:

In virtù della regola “aurea” secondo la quale [la retribuzione del Management è tortemente legato ai risultati aziendali](#) ... Alla crescita di profitti e remunerazione degli azionisti, per i lavoratori solo aumento della precarietà, sfruttamento, salario incerto e tagli del personale (12 mila nel 2024 e 20 mila programmati questo anno a livello mondiale).

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE UPS HA QUINDI RAGGIUNTO I SUOI OBIETTIVI CON LAUTI COMPENSI PER MANAGEMENT ED AZIONISTI
è ora che i lavoratori passino all'offensive!!!

- Nel 2023, **Carol Tomé**, CEO di UPS, ha guadagnato circa **23,4 milioni di dollari**
- 1) **Stipendio base:** 1,5 milioni di dollari
- 2) **Premi legati alla performance:** circa 22 milioni di dollari
- **Totale compensi:** **23,4 milioni di dollari**
- un aumento del 23% rispetto al 2022, quando aveva guadagnato circa 19 milioni di dollari.

UPS CEO Carol Tomé received a boost in total...
Mar 19, 2024
Atlanta Journal-Constitution



In 2023, UPS CEO Carol Tomé's total compensation was \$23.4 million. This included a base salary of \$1.5 million, stock awards valued at \$18.9 million, and nearly \$3 million in other compensation and stock option awards, according to the Atlanta Journal-Constitution. This was an increase from her 2022 compensation of nearly \$19 million.

pacchi in modo affidabile a centinaia di milioni di americani. I profitti non sono più importanti delle persone, né presso UPS né presso alcun altro datore di lavoro.”

Nel 2020, UPS ha fatto la stessa cosa con il personale impiegatizio e manager.

“I Teamsters di base di UPS sono fortemente incoraggiati a ricordare che abbiamo le protezioni del nostro contratto alla fine della giornata. Abbiamo la possibilità di reagire. Non possiamo e non saremo calpestati” Carol Tomè può fare del male alla sua stessa squadra.

Ma non riuscirà a mettere sotto pressione i Teamsters.

E In Italia invece, lo scandalo da 86 milioni di euro per evasione è stata una grande occasione per rilanciare le nostre idee per una definitiva soluzione sugli appalti: le internalizzazioni, ma sono dure di comprensione, preferiscono le multe perché in 35 anni questa è l'unica di questo valore (la multa più alta dopo Amazon)° A seguire la richiesta per il rinnovo dell'accordo nazionale UPS scaduto nel 2023. Prima territorialmente poi nazionalmente, le nostre richieste sono state chiare, ferme e decise. Molto meno la trattativa nazionale, molto burocratica, verticista e senza grandi possibilità di incidere nelle discussioni, ma siamo tranquilli ° alla fine l'ultima parola spetterà ai lavoratori e alle loro rappresentanze.

Una discussione, quella in corso, piena di incongruenze: Ups dice di non avere volume ma allo stesso tempo chiede di lavorare al sabato. Dice di garantire il rispetto degli accordi ma in verità non fa nulla di serio per garantirlo! Dice che siamo tutti uguali ma poi introduce un doppio regime di orari e salario. Dice ad ogni incontro che non ci sono soldi e centellina briciole per i lavoratori e poi scopriamo che oltre ad [aumentarsi i loro compensi ed azioni](#), investono fior di milioni ma nel farmaceutico, e quando possono praticano, il dumping salariale!

Le rappresentanze sindacali irremovibili al programma votato a luglio 2024 difenderanno quello che è oggi il programma nazionale. I soldi ci sono e non sono pochi! ma non sono destinati ai lavoratori ma alle tasche del management e degli azionisti, aiutiamoli a non essere bulimici.

24-07-2025

rsuups.milano@gmail.com

LE NOSTRE RIVENDICAZIONI:

1. Riduzione della filiera – internalizzazione delle attività nei centri Ups e delle Agenzie. No alle cooperative ed ai Consorzi.
 2. Applicazione dell'accordo nazionale Ups sulla professionalità dell'autista equiparata al 3L/3S per tutti gli istituti contrattuali che determinano il livello superiore al G1: minimo tabellare, EPA, Edr, scatti di anzianità al 3L/3S.
 3. Riconoscimento per il personale “fisso” di magazzino di un livello adeguato alla professionalità acquisita negli anni – superminimo- che si aggiunge agli altri elementi per un massimo di 120 euro a partire dal quinto anno
 4. Franchigie: applicazione delle nuove disposizioni come da CCNL con azzeramento del “contatore” incidenti ogni inizio anno
 5. PDR per il personale indiretto di almeno 1300 € FTE
 6. Revisione delle indennità per il turno spezzato e le flessibilità – personale non mobile
 7. Adeguamento ticket: ticket FT 8 euro e proporzionalità in base al numero di ore lavorate
 8. Rilevamento presenze
 9. Revisione dell'orario di lavoro del personale viaggiante: discontinuità su tutti gli impianti: 42 ore di lavoro
 10. Indennità retributiva (trasferta): 25 euro
 11. permessi retribuiti “aziendali” per incontri fra rappresentanze ed azienda
 12. applicazione degli accordi integrativi a tutti i lavoratori in UPS, anche precari.
 13. aprire percorso per la stabilizzazione del personale assunto a tempo determinato
- SUL SABATO “strutturato”: NO al sesto giorno lavorativo, straordinario volontario - 130 euro max 6 ore- gettone disponibilità alla presenza. Per tutti i lavoratori sottoposti al