

# **Linee guida relative ai fornitori di servizi di movimentazione merci e trasporto e Agenzie UPS operanti nella rete di distribuzione di UPS Italia S.r.l., in vigore dal 1° gennaio 2026**

In data 10 dicembre 2025 si sono incontrate in via telematica le seguenti parti:

- United Parcel Service Italia S.r.l., rappresentata da Pasquale Palombella e Onofrio Sgobba: e
- le Organizzazioni Sindacali Filt Cgil, Fit Cisl e Uiltrasporti, rappresentate rispettivamente a livello nazionale dai sigg. Danilo Morini, Quirino Archilletti e Walter Barbieri.
- Con la partecipazione dei rappresentati territoriali e le RSU/RSA Filt Cgil, Fit Cisl e Uiltrasporti.

## **Premesse**

Le parti concordano nel definire la parte normativa dell'accordo di indirizzo per il periodo 2026 — 2028, a partire da quanto proposto da UPS Italia S.r.l. e da quanto integrato dai Sindacati, nel prossimo mese di gennaio 2026, con eventuale scorporo in più articolati riguardanti le linee di indirizzo e gli impegni della committenza UPS Italia S.r.l. e le parti più direttamente di competenza delle imprese appaltatrici e di trasporto e delle agenzie, responsabili per le scelte gestionali.

## **Personale viaggiante *full time***

Autisti G1, ex art. 11 quinquies del CCNL 6/12/2025 operanti anche fuori dal territorio comunale in cui prendono servizio:

- Dal 1 gennaio 2026 l'indennità di trasferta passerà da 20 euro a 22 euro;
- Dal 1 gennaio 2027 l'indennità di trasferta passerà da 22 euro a 24 euro.

Per gli autisti G1 operanti continuativamente all'interno del medesimo comune in cui prendono servizio, sarà erogato il seguente trattamento:

- Dal 1 gennaio 2026 buono pasto di 8 euro più indennità aggiuntiva di 14 euro lordizzati;
- Dal 1 gennaio 2027 buono pasto di 8 euro più indennità aggiuntiva di 16 euro lordizzati.

Troveranno continuità di applicazione gli attuali accordi di discontinuità in essere presso le imprese appaltatrici e di trasporto, le modalità operative storicizzate e i relativi trattamenti corrispondenti; allo stesso modo, saranno definiti gli ulteriori accordi, territorialmente necessari, tra le parti contrattualmente deputate alla stipula. Eventuali diverse

organizzazioni del servizio e dell'orario saranno oggetto di trattativa tra le parti sindacali e datoriali, a livello territoriale, per la definizione dei trattamenti connessi.

### **Personale di magazzino**

Personale *fui! time* — il buono pasto passerà da 7 euro a 8 euro dal 1 gennaio 2026.

Personale *part time*, a partire dalle 4 ore — il ticket passerà da 2 euro a 4 euro dal 1 gennaio 2026.

### **Disposizioni transitorie**

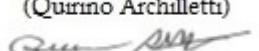
Quanto previsto dal capitolo *"Inquadramento Contrattuale dell'integrazione dei trattamenti economici — Accordo Quadro 5 febbraio 2019"* relativamente al riconoscimento del differenziale tra livello G1 e livello 3 o 3S troverà applicazione per tutto il personale assunto alla data del 31 dicembre 2025. Tale personale maturerà il differenziale come previsto dal citato accordo, seguendone le temporalità ivi definite. Tale norma cesserà di avere effetto per il solo personale assunto a tempo indeterminato dal 1 gennaio 2026 in poi.

Sono fatte salve le condizioni di miglior favore in essere presso le imprese appaltatrici e di trasporto alla firma della presente intesa.

### **Durata ed effetti**

Gli effetti di questa intesa avranno decorrenza dal 1 gennaio 2026 fino al 31 dicembre 2028.

UPS Italia srl  


FILT-CGIL  
(D. Morini)  
  
FIT CISL  
(Quirino Archilletti)  


UILTRASPORTI  
(W. Barbieri)  
