

La lotta dei lavoratori UPS nel mondo

Riportiamo sotto alcune battaglie significative condotte nel 2013 nel *mondo UPS* che vedono i lavoratori protagonisti in difesa di salari migliori, contro lo sfruttamento, per il riconoscimento dei diritti sindacali ...

Una battaglia dove la *Democrazia* e il diritto associativo è parte integrante dei nostri interessi! Abbiamo seguito da vicino nell'ultimo periodo vicende complesse e difficili come la Turchia dove il confronto nel 2012 aveva superato i limiti della convivenza civile ... Oggi possiamo dire che quella vertenza si è chiusa positivamente per i nostri colleghi. Raccogliamo in questo testo le comunicazioni ricevute dalla struttura sindacale ITF* (International Transport Federation)



Fondata nel 1896 , l' **ITF*** è un'alleanza di oltre 700 sindacati dei trasporti in 150 paesi. Rappresenta più di 4,5 milioni di lavoratori . ITF oggi sta concentrando le risorse nello sviluppo di un'azione nel settore della grande logistica e nei Courier come UPS , FedEx , DHL , TNT , DPD e GeoPost .

http://www.itfglobal.org/ups_blog/

Dicembre 2013

TUMTIS firma nuovo CBA con UPS in Turchia

Si chiude dopo diversi mesi una vertenza difficile con il sindacato turco TÜMTİS e la direzione UPS per la sottoscrizione di un Contratto Collettivo (CBA) iniziato ad agosto 2013 e conclusosi con successo il 9 dicembre 2013 . Questo è il secondo CBA firmato con UPS dopo quello del 22 dicembre 2011, realizzato dopo una campagna molto combattuta e che abbiamo seguito con [grande partecipazione](#)



L'accordo è a livello nazionale e arriverà a coprire oltre 2.400 soci. Il contratto fornisce ai membri : sicurezza sociale , regole sull'uso di UPS del subappalto, trasformazione di 140 lavoratori subappaltati in dipendenti diretti UPS . Una indennità mensa più alta, prestazioni sociali come borse di formazione per le famiglie, congedi matrimoniali, la maternità e i permessi per i lutti familiari . Aumenti salariali tra il 22-42 % . È stato firmato l'accordo con la maggioranza di approvazione dei lavoratori.

Dicembre 2013

UPS Colonia: Il potere dei sindacati è rafforzato !

UPS Colonia è riconosciuta come il fulcro fondamentale delle operazioni di UPS in Europa

A seguito delle elezioni per il Consiglio dei Lavoratori di UPS a Colonia , dodici dei diciannove seggi in palio sono in mani ora ai sindacali "non aziendalisti" - un impressionante ed eccezionale aumento del 20 % rispetto ai risultati delle elezioni precedenti. Circa l'82 % dei 2.435 dipendenti di UPS Colonia hanno votato l'organizzazione sindacale non (filo) aziendale.

"Con questo risultato , i nostri colleghi hanno inviato un chiaro messaggio alla gestione - sia in Germania e negli Stati Uniti : . Lavoratori di UPS vogliono lavorare con il sindacato ed avere rappresentanti sindacali nel Consiglio dei Lavoratori"

Gran Bretagna 23 Novembre 2013

Lavoratori UPS contro i carichi di lavoro eccessivi

Sciopero di 24 ore , iniziato alle 00:01 di Venerdì 22 novembre a Londra, Regno Unito.



Per il sindacato inglese le ragioni dello sciopero e dei picchetti "E' una questione molto semplice , si tratta di essere in grado di iniziare e finire il lavoro in un tempo ragionevole . I lavoratori UPS qui non sono autorizzati a ritornare con i pacchi non consegnati quindi costretti a fare gli straordinari . le mancate consegna sono pernici per gli autisti! . si tratta di dignità, rispetto , avendo un carico di lavoro ragionevole e ritmi di lavoro più umani " .

Il picchetto è stato organizzato dai sindacati "Unite" e "RMT" nella zona di Londra deposito di Camden. L' azienda era stata avvisata con comunicazione del 19 Novembre a seguito di una consultazione dei lavoratori che con il 91% aveva aderito alla lotta su 120 autisti consultati. La questione si è surriscaldata quando UPS ha sospeso un rappresentante della "Unite"... Restiamo in attesa sugli sviluppi della vertenza

Australia 22 Luglio 2013

Union Transport Workers ' (UTW) firmato il Contratto di riferimento con UPS

Circa 200 membri TWU sulla costa orientale dell' Australia hanno sottoscritto il primo accordo con l'UPS, i termini dell'accordo: 4% aumento di stipendio garantito il 1 ° aprile di ogni anno, pari a un aumento di stipendio del 12% per tutta la durata del presente accordo, miglioramenti per la sicurezza del lavoro. Tony Sheldon "Questo nuovo accordo vinto dai membri TWU a UPS mostra esattamente ciò che può essere raggiunto quando si ha una forte sindacalizzazione in un posto di lavoro . "

Panama 28 giugno 2013

Sindacato Nacional de Trabajadores de la Industria de la Aviación Civil y Similares (Sielas) Raggiunge un accordo in UPS

Firmato il Contratto Collettivo con la compagnia consociata UPS di servizi logistici *COPADASA* il 14 giugno , dopo due mesi di negoziati e uno sciopero.

Il contratto sarà valido per quattro anni e rinnovato nelle parti economiche ogni 2 anni. Si sono inserite clausole favorevoli ai lavoratori come sovvenzione per occhiali clinici e lenti a contatto , aumento della polizza di assicurazione vita (sistema privato) , incentivi per i lavoratori che vanno in pensione , sussidio per i lavoratori disabili , la classificazione dei ruoli e un'ulteriore protezione contro la discriminazione HIV AIDS.

Germania 26 Giugno

Successo Verdi nelle elezioni UPS

Altro successo del sindacato dei servizi Ver.Di in UPS.

Nove degli 11 seggi nel Consiglio di fabbrica a Ditzingen, nel distretto di Ludwigsburg, in Germania sono stati vinti nel confronto con il sindacato aziendale! Un risultato che migliora quello precedente. Il settore della supply chain e della logistica, è soddisfatto del risultato: "Questa è una grande vittoria, che documenta il sostegno di cui gode il sindacato Ver.Di nel mondo del lavoro."



L'ESPERIENZA SINDACALE LO DIMOSTRA,
IL SINDACATO SEI TU,
ISCRIVITI E LOTTA CON NOI, PER I TUOI DIRITTI!

Milano 18 Dicembre 2013

A cura della RSU UPS Milano e Vimodrone